

**Сведения о внедрении передового опыта в области безопасности и охраны труда в 2023 году (срок сдачи формы: ежеквартально\* до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом)**

**Приморский край**

**Пример 1**

**Общая информация об организации, внедрившей передовой опыт**

<b>Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт</b>	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение (Раздел О)
<b>Название компании</b>	Министерство труда и социальной политики Приморского края
<b>Форма собственности</b>	бюджетная организация
<b>Размер предприятия</b>	менее 150 человек (малое)
<b>Контакты лица, с которым можно связаться для получения более подробной информации и лучшей практике</b>	Олексенко Наталья Владимировна - начальник отдела социального партнерства и охраны труда министерства труда и социальной политики Приморского края, тел.: 8 (423) 202-26-64; Попов Вячеслав Васильевич - главный консультант отдела социального партнерства и охраны труда министерства труда и социальной политики Приморского края, тел.: 8 (423) 222-01-95.

**Описание лучшей практики**

<b>Название лучшей практики (например, охота за опасностями, золотые правила и т.п.)</b>	Выездное заседание Межведомственной комиссии по охране труда в Приморском крае на территории ОАО "Владивостокский морской рыбный порт"
<b>В какой области реализована лучшая практика</b>	управление рисками; система управления охраной труда; поведенческие аудиты; обучение персонала; вовлеченность персонала; управление персоналом; безопасные технологии; укрепление здоровья; визуализация информации; цифровизация; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Рассмотрение вопросов о состоянии условий и охраны труда в организациях, осуществляющих: - транспортировку и хранение грузов на территории Приморского края; - деятельность в сфере автотранспорта на территории Приморского края.
<b>целевая аудитория</b>	иное (указать)

<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	На выездном заседании Межведомственной комиссии по охране труда присутствовали члены Межведомственной комиссии (представители органов государственного контроля (надзора) по Приморскому краю, УФПСС, органов исполнительной власти Приморского края, объединений работодателей и профессиональных союзов Приморского края, руководители организаций Приморского края, рассматриваемых отраслей, а также руководители служб охраны труда и специалисты по охране труда).
<b>на решение какой проблемы направлена лучшая практика</b>	совершенствование контроля; сокращение случаев производственного травматизма; сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения; повышение компетентности персонала; повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда; развитие лидерства линейных руководителей; развитие лидерства высшего руководства; вовлечённость персонала в повышение безопасности; улучшение условий труда; повышение производительности труда; сокращение издержек и потерь, связанных с условиями труда и производственного травматизма; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	На заседании МВК рассмотрены вопросы состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих транспортировку и хранение грузов, в сфере автотранспорта на территории Приморского края, а также изучен передовой опыт в области охраны труда и мерах по снижению уровня производственного травматизма организаций в сфере транспортировки и хранения грузов, автотранспорта на территории Приморского края.
<b>размер финансирования в расчёте на 1 работника (руб.)</b>	0
<b>Степень проработанности практики</b>	используется
<b>Методы внедрения</b>	обучение; инструктирование; совещание; стандарты предприятия; иное (указать)

<p><b>Расшифровка для выбора Иное</b></p>	<p>По итогам заседания МВК даны рекомендации органам государственного контроля (надзора), представителям организаций профсоюзов продолжить проведение проверок в организациях края, осуществляющих транспортировку и хранение грузов, а также в организациях автотранспорта на территории края, допустивших тяжелые и смертельные несчастные случаи. Профессиональным союзам Приморского края осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проверки состояния условий и охраны труда. Активизировать работу по созданию комитетов (комиссий) по охране труда, избранию уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда в организациях отрасли. Работодателям обеспечить неукоснительное исполнение правил по охране труда, общеотраслевых правил по охране труда. Осуществлять постоянный контроль за проведением медицинских осмотров водителей транспортных средств. Обеспечивать условия труда и отдыха работников автомобильного транспорта. Продолжить работу по оснащению автомобилей тахографами. Обеспечить надлежащую безопасность производственного оборудования, безопасность производственного процесса. Осуществлять системное планирование работ по охране труда, управлению профессиональными рисками, внедрению программ "нулевого" травматизма, корпоративных программ укрепления здоровья работников. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда на предприятии. Своевременно проводить обучение по охране труда в соответствии с новыми требованиями Правил обучения по охране труда. Обеспечить в полном объеме работников средствами индивидуальной и коллективной защиты. Обеспечить прохождение психиатрического освидетельствования работников. Обеспечить проведение эффективных мероприятий по оптимизации рабочих мест и приведению производственных факторов в соответствие с гигиеническими нормативами.</p>
<p><b>Каткое описание полученных результатов</b></p>	
<p><b>Полученные результаты</b></p>	<p>совершенствование СУОТ; повышение мотивации персонала; повышение компетенций персонала; повышение осознанности соблюдения требований безопасности; повышение производительности труда; возможность "учиться на ошибках" и разрабатывать предупредительные меры; своевременное реагирование на существующие и вновь возникающие опасности и опасные ситуации; оптимизация процесса управления безопасностью; иное (указать)</p>
<p><b>Расшифровка для выбора Иное</b></p>	<p>На совещании присутствовали более 25 человек (представители органов государственного контроля (надзора) по Приморскому краю, УФПСС, органов исполнительной власти Приморского края, объединений работодателей и профессиональных союзов Приморского края, руководители организаций Приморского края, рассматриваемых отраслей, а также руководители служб охраны труда и специалисты по охране труда). Рассмотрены два вопроса, касающиеся состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих транспортировку и хранение грузов на территории Приморского края, а также деятельность в сфере автотранспорта на территории Приморского края. Представителями ОАО ВМРП представлена презентация о внедрении цифрового учета выдачи СИЗ, проведена экскурсия в новый, современных холодильный комплекс, смонтированный на территории порта по программе модернизации и перевооружения, для хранения морепродуктов объемом более 7000 тонн замороженной продукции.</p>
<p><b>Измеримы ли полученные результаты</b></p>	<p>да</p>

<b>Показатели результативности/эффективности</b>	сокращение производственного травматизма; сокращение количества происшествий/небезопасных действий; повышение производительности труда; количество проведенных мероприятий; сокращение случаев технических сбоев оборудования/технических простоев
<b>Период от начала внедрения до получения экономического эффекта/социального результата</b>	иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Ежегодное снижение общего уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях края. Распространение лучших передовых практик в области условий и охраны труда.
<b>Почему данная практика лучшая. В чём преимущества.</b>	позволяет обеспечить максимальный охват персонала
<b>В чём уникальность лучшей практики</b>	использованы инновационные подход к управлению персоналом/технологическими процессами
<b>Механизмы получения информации о передовом опыте</b>	
<b>Как была получена информация о передовом опыте</b>	заседание межведомственной комиссии
<b>В какое количество предприятий региона был направлен запрос на получение информации о передовом опыте за отчётный квартал (единиц)</b>	55
<b>Механизмы распространения передового опыта</b>	
<b>Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта</b>	приглашение к выступлению на мероприятии (выставке, конференции, семинаре и т.п.); выездное мероприятие на предприятии; освещение в СМИ (телевидение, радио, печатные издания); через сайт ОИВ; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Публикации на сайте министерства труда и социальной политики Приморского края: <a href="https://soctrud.primorsky.ru/news/detailnews/1016">https://soctrud.primorsky.ru/news/detailnews/1016</a> ; Межведомственная комиссия по охране труда в Приморском крае: <a href="https://soctrud.primorsky.ru/work">https://soctrud.primorsky.ru/work</a> ; Выездное заседание Межведомственной комиссии по охране труда в Приморском крае. Информационный пос - Отдел социального партнёрства и охраны труда: <a href="https://t.me/mintrudpk/2228">https://t.me/mintrudpk/2228</a>
<b>Возможность и ограничения по продвижению/распространению тиражирования передового опыта на предприятиях региона</b>	тиражирование лучшей практики возможно без ограничений

<b>Потенциал тиражирования передового опыта на предприятиях региона</b>	лучшая практика может использоваться без ограничений любым предприятием вне зависимости от размера, формы собственности и вида экономической деятельности
<b>Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовали ОИВ</b>	освещение в СМИ; нематериальное стимулирование (указать, в какой форме)
<b>С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта</b>	трудностей не возникало

## Пример 2

### Общая информация об организации, внедрившей передовой опыт

<b>Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт</b>	Обработывающие производства (Раздел С)
<b>Название компании</b>	ООО «Морское снабжение», ООО «Тавричанская сетевязальная фабрика»
<b>Форма собственности</b>	коммерческая организация
<b>Размер предприятия</b>	от 300 до 1000 человек
<b>Контакты лица, с которым можно связаться для получения более подробной информации и лучшей практике</b>	Главный специалист по государственному управлению охраной труда администрации Надеждинского муниципального района Приморского края - Конакова Зоя Ивановна, тел.: 8 (42334) 2-01-13.

### Описание лучшей практики

<b>Название лучшей практики (например, охота за опасностями, золотые правила и т.п.)</b>	Установлено уникальное экструзионное оборудование для производства снастей и вспомогательных комплектующих для рыбодобывающего комплекса с использованием цифровых технологий, это целый автоматизированный комплекс для обеспечения работы рыбопромыслового флота: комплексное производство различных видов орудия лова, судового и промыслового такелажа, стальных и комбинированных канатов, дрейфтерных и ставных буёв и т.д., обеспечивающих своими изделиями Камчатку, Сахалин, Курилы, Приморье, другие регионы рыбопромысловой отрасли.
<b>В какой области реализована лучшая практика</b>	управление рисками; вовлеченность персонала; управление персоналом; безопасные технологии; укрепление здоровья; визуализация информации; цифровизация; иное (указать)

<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Модернизированный, автоматизированный современный комплекс для улучшение условий труда и защиты обслуживающего персонала при производстве и оценке качества продукции. Основным направлением и главной задачей является введение автоматизированной защиты работников от вероятных повреждений и наступления страховых несчастных случаев, связанных с производством рыболовного оборудования.
<b>целевая аудитория</b>	все работники
<b>на решение какой проблемы направлена лучшая практика</b>	совершенствование контроля; сокращение случаев производственного травматизма; сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения; повышение компетентности персонала; повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда; вовлечённость персонала в повышение безопасности; улучшение условий труда; повышение производительности труда; сокращение издержек и потерь, связанных с условиями труда и производственного травматизма; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Внедрение современного высокопроизводительного оборудования позволило снизить профессиональные риски и повысить качество выпускаемой продукции
<b>размер финансирования в расчёте на 1 работника (руб.)</b>	15000
<b>Степень проработанности практики</b>	используется
<b>Методы внедрения</b>	обучение; инструктирование; совещание; стандарты предприятия
<b>Каткое описание полученных результатов</b>	
<b>Полученные результаты</b>	совершенствование СУОТ; повышение мотивации персонала; повышение компетенций персонала; повышение осознанности соблюдения требований безопасности; повышение производительности труда; своевременное реагирование на существующие и вновь возникающие опасности и опасные ситуации; оптимизация процесса управления безопасностью
<b>Измеримы ли полученные результаты</b>	да
<b>Показатели результативности/эффективности</b>	сокращение производственного травматизма; сокращение количества происшествий/небезопасных действий; повышение производительности труда; сокращение случаев технических сбоев оборудования/технических простоев
<b>Период от начала внедрения до получения экономического эффекта/социального результата</b>	менее года

<b>Почему данная практика лучшая. В чём преимущества.</b>	использование современных технологий
<b>В чём уникальность лучшей практики</b>	использованы инновационные подход к управлению персоналом/технологическими процессами
<b>Механизмы получения информации о передовом опыте</b>	
<b>Как была получена информация о передовом опыте</b>	иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Заседание Межведомственной комиссии по охране труда администрации Надеждинского муниципального района. Заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе.
<b>В какое количество предприятий региона был направлен запрос на получение информации о передовом опыте за отчётный квартал (единиц)</b>	30
<b>Механизмы распространения передового опыта</b>	
<b>Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта</b>	приглашение к выступлению на мероприятии (выставке, конференции, семинаре и т.п.); выездное мероприятие на предприятии; освещение в СМИ (телевидение, радио, печатные издания); через сайт ОИВ; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Заседание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе в третьем квартале 2023 года. <a href="https://nadezhdinsky.gosuslugi.ru/search/Заседание_трехсторонней_комиссии">https://nadezhdinsky.gosuslugi.ru/search/Заседание_трехсторонней_комиссии</a> . Публикация в местных СМИ Надеждинского муниципального района - газета «Трудовая Слава». Передовая практика включена в "Библиотеку лучших практик" администрации Надеждинского МР: <a href="https://nadezhdinsky.gosuslugi.ru/search/Библиотека_лучших_практик">https://nadezhdinsky.gosuslugi.ru/search/Библиотека_лучших_практик</a> .
<b>Возможность и ограничения по продвижению/распространению тиражирования передового опыта на предприятиях региона</b>	тиражирование лучшей практики возможно без ограничений
<b>Потенциал тиражирования передового опыта на предприятиях региона</b>	лучшая практика может использоваться только на предприятиях определенного вида экономической деятельности
<b>Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ</b>	стимулирования не предусмотрено; освещение в СМИ; нематериальное стимулирование (указать, в какой форме)

С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта	трудностей не возникало
---	-------------------------

### Пример 3

#### Общая информация об организации, внедрившей передовой опыт

<b>Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт</b>	Предоставление прочих видов услуг (Раздел S)
<b>Название компании</b>	Акционерное Общество «Находкинский судоремонтный завод»
<b>Форма собственности</b>	коммерческая организация
<b>Размер предприятия</b>	более 1000 человек
<b>Контакты лица, с которым можно связаться для получения более подробной информации и лучшей практике</b>	Кудричев Станислав Викторович - Начальник отдела по труду администрации Находкинского городского округа Приморского края, те.: 8 (4236) 69-20-79; Герасимова Анастасия Федоровна - Главный специалист по государственному управлению охраной труда администрации Находкинского городского округа Приморского края, те.: 8 (4236) 69-94-51.

#### Описание лучшей практики

<b>Название лучшей практики (например, охота за опасностями, золотые правила и т.п.)</b>	Создание обучающего центра с полным штатом педагогических работников для обучения персонала непосредственно на территории завода, без отрыва от производства и с изучением конкретных условий труда на данном производстве. Учитывая специфику технологических процессов, предприятие прошло регистрацию в Минтруде РФ, как организация, проводящая внутреннее обучение по охране труда. Таким образом, в штате завода предусмотрены преподаватели, проводящие внутреннее обучение сотрудников требованиям охраны труда, оказание первой неотложной помощи пострадавшим, обустроен и оснащен всем необходимым оборудованием учебный класс на 30 мест.
<b>В какой области реализована лучшая практика</b>	управление рисками; система управления охраной труда; поведенческие аудиты; обучение персонала; вовлеченность персонала; управление персоналом; визуализация информации; цифровизация
<b>целевая аудитория</b>	все работники



<b>на решение какой проблемы направлена лучшая практика</b>	совершенствование контроля; сокращение случаев производственного травматизма; сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения; повышение компетентности персонала; повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда; развитие лидерства линейных руководителей; развитие лидерства высшего руководства; вовлечённость персонала в повышение безопасности; улучшение условий труда; повышение производительности труда; сокращение издержек и потерь, связанных с условиями труда и производственного травматизма
<b>размер финансирования в расчёте на 1 работника (руб.)</b>	6000
<b>Степень проработанности практики</b>	практика используется регулярно не менее 1 года
<b>Методы внедрения</b>	обучение; инструктирование; совещание; стандарты предприятия
<b>Каткое описание полученных результатов</b>	
<b>Полученные результаты</b>	совершенствование СУОТ; повышение мотивации персонала; повышение компетенций персонала; повышение осознанности соблюдения требований безопасности; повышение производительности труда; возможность "учиться на ошибках" и разрабатывать предупредительные меры; своевременное реагирование на существующие и вновь возникающие опасности и опасные ситуации; оптимизация процесса управления безопасностью
<b>Измеримы ли полученные результаты</b>	да
<b>Показатели результативности/эффективности</b>	количество обученного персонала; сокращение производственного травматизма; сокращение количества происшествий/небезопасных действий; повышение производительности труда; количество проведенных мероприятий; единицы произведённой визуализированной продукции (видеоролики, листовки, буклеты и т.п.); сокращение случаев технических сбоев оборудования/технических простоев
<b>Период от начала внедрения до получения экономического эффекта/социального результата</b>	менее года
<b>Почему данная практика лучшая. В чём преимущества.</b>	позволяет обеспечить максимальный охват персонала
<b>В чём уникальность лучшей практики</b>	использована впервые в данном виде экономической деятельности
<b>Механизмы получения информации о передовом опыте</b>	
<b>Как была получена информация о передовом опыте</b>	инициативное обращение работодателей

<b>В какое количество предприятий региона был направлен запрос на получение информации о передовом опыте за отчётный квартал (единиц)</b>	40
<b>Механизмы распространения передового опыта</b>	
<b>Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта</b>	приглашение к выступлению на мероприятии (выставке, конференции, семинаре и т.п.); выездное мероприятие на предприятии; освещение в СМИ (телевидение, радио, печатные издания); через сайт ОИВ; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Для распространения передового опыта на заседание координационного совета по охране труда Находкинского городского округа были приглашены руководители организаций, специалисты по охране труда, ответственные, уполномоченные по охране труда ведущих предприятий города, опубликована статья на официальном сайте Находкинского городского округа <a href="https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=11085">https://www.nakhodka-city.ru/events/news/item/?sid=11085</a> в телеграм – канале администрации города, в новостных пабликах Находкинского городского округа.
<b>Возможность и ограничения по продвижению/распространению тиражирования передового опыта на предприятиях региона</b>	тиражирование лучшей практики возможно без ограничений
<b>Потенциал тиражирования передового опыта на предприятиях региона</b>	лучшая практика может использоваться без ограничений любым предприятием вне зависимости от размера, формы собственности и вида экономической деятельности
<b>Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ</b>	стимулирования не предусмотрено; освещение в СМИ; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Включение в "Библиотеку лучших практик" ( <a href="https://soctrud.primorsky.ru/work">https://soctrud.primorsky.ru/work</a> ).
<b>С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта</b>	трудностей не возникало

#### Пример 4

##### Общая информация об организации, внедрившей передовой опыт

<b>Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт</b>	Обработывающие производства (Раздел С)
--	--

<b>Название компании</b>	Общество с ограниченной ответственностью "Завод по производству винто-рулевых колонок САПФИР" (ООО «Завод ВРК «Сапфир»)
<b>Форма собственности</b>	коммерческая организация
<b>Размер предприятия</b>	менее 150 человек (малое)
<b>Контакты лица, с которым можно связаться для получения более подробной информации и лучшей практике</b>	Начальник отдела по государственному управлению охраной труда Администрации городского округа Большой Камень Приморского края - Осовитная Нина Анатольевна, тел.: 8 (42335) 4-02-24.
<b>Описание лучшей практики</b>	
<b>Название лучшей практики (например, охота за опасностями, золотые правила и т.п.)</b>	Организация процесса обучения в соответствии новым порядком обучения, 100% охват работников организации. Процесс обучения работников по охране труда организован следующим образом: - порядок проведения обучения по охране труда (инструктажи, проверка знаний по охране труда, стажировка на рабочем месте) утвержден приказом ООО «Завод ВРК «Сапфир»; - в 2023 году обучение всех без исключения работников требованиям охраны труда, включая обучение оказанию первой помощи пострадавшим и правильное применение СИЗ, осуществляется на базе организации, оказывающей услуги по проведению обучения по охране в соответствии с договором оказания услуг на обучение; - обучение и проверка знаний требований охраны труда специалистов по ПБОТОС и генерального директора проведена на портале ЕИСОТ; - вновь принимаемые работники, проходят обучение по охране труда в установленные сроки (не позднее 60 календарных дней) после заключения трудового договора, но допускаются к работе после проведения инструктажа на рабочем месте в случае, если такие работники не выполняют работу повышенной опасности.
<b>В какой области реализована лучшая практика</b>	управление рисками; система управления охраной труда; поведенческие аудиты; обучение персонала; вовлеченность персонала; управление персоналом; безопасные технологии; укрепление здоровья; визуализация информации; цифровизация; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Реализация руководителем организации процесса обучения работников в полном соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда", что составляет 100% охват работников организации.
<b>целевая аудитория</b>	все работники
<b>на решение какой проблемы направлена лучшая практика</b>	совершенствование контроля; сокращение случаев производственного травматизма; сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения; повышение компетентности персонала; повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда; развитие лидерства линейных руководителей; развитие лидерства высшего руководства; вовлечённость персонала в повышение безопасности; улучшение условий труда; повышение производительности труда; сокращение издержек и потерь, связанных с условиями труда и производственного травматизма; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Соблюдение трудового законодательства, создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников организации во время исполнения трудовых обязанностей.
<b>размер финансирования в расчёте на 1 работника (руб.)</b>	20000
<b>Степень проработанности практики</b>	практика используется регулярно не менее 2 -х лет
<b>Методы внедрения</b>	обучение; инструктирование; совещание; стандарты предприятия
<b>Каткое описание полученных результатов</b>	

<b>Полученные результаты</b>	совершенствование СУОТ; повышение мотивации персонала; повышение компетенций персонала; повышение осознанности соблюдения требований безопасности; повышение производительности труда; возможность "учиться на ошибках" и разрабатывать предупредительные меры; своевременное реагирование на существующие и вновь возникающие опасности и опасные ситуации; оптимизация процесса управления безопасностью
<b>Измеримы ли полученные результаты</b>	да
<b>Показатели результативности/эффективности</b>	количество обученного персонала; сокращение производственного травматизма; сокращение количества происшествий/небезопасных действий; повышение производительности труда; количество проведенных мероприятий; сокращение случаев технических сбоев оборудования/технических простоев
<b>Период от начала внедрения до получения экономического эффекта/социального результата</b>	менее года
<b>Почему данная практика лучшая. В чём преимущества.</b>	позволяет обеспечить максимальный охват персонала
<b>В чём уникальность лучшей практики</b>	использованы инновационные подход к управлению персоналом/технологическими процессами
<b>Механизмы получения информации о передовом опыте</b>	
<b>Как была получена информация о передовом опыте</b>	заседание межведомственной комиссии
<b>В какое количество предприятий региона был направлен запрос на получение информации о передовом опыте за отчётный квартал&gt; (единиц)</b>	50
<b>Механизмы распространения передового опыта</b>	
<b>Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта</b>	приглашение к выступлению на мероприятии (выставке, конференции, семинаре и т.п.); выездное мероприятие на предприятии; освещение в СМИ (телевидение, радио, печатные издания); через сайт ОИВ; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Представлена специалистом по охране труда ООО «Завод ВПК «Сапфир» на заседании Межведомственной комиссии по охране труда администрации городского округа Большой Камень в 3 квартале 2023 года: <a href="https://bolshojkamen-r25.gosweb.gosuslugi.ru/dlya-zhiteley/ohrana-truda/informatsiya-po-ohrane-truda/biblioteka-luchshih-praktikperedovoy-opyt/dokumenty_5434.html">https://bolshojkamen-r25.gosweb.gosuslugi.ru/dlya-zhiteley/ohrana-truda/informatsiya-po-ohrane-truda/biblioteka-luchshih-praktikperedovoy-opyt/dokumenty_5434.html</a> . Данная практика включена в библиотеку лучших практик: <a href="https://bkamen.gosuslugi.ru/dlya-zhiteley/ohrana-truda/informatsiya-po-ohrane-truda/biblioteka-luchshih-praktikperedovoy-opyt/">https://bkamen.gosuslugi.ru/dlya-zhiteley/ohrana-truda/informatsiya-po-ohrane-truda/biblioteka-luchshih-praktikperedovoy-opyt/</a> .
<b>Возможность и ограничения по продвижению/распространению тиражирования передового опыта на предприятиях региона</b>	тиражирование лучшей практики возможно без ограничений

<b>Потенциал тиражирования передового опыта на предприятиях региона</b>	лучшая практика может использоваться без ограничений любым предприятием вне зависимости от размера, формы собственности и вида экономической деятельности
<b>Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ</b>	стимулирования не предусмотрено; освещение в СМИ; нематериальное стимулирование (указать, в какой форме)
<b>С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта</b>	трудностей не возникало

### Пример 5

#### Общая информация об организации, внедрившей передовой опыт

<b>Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт</b>	Деятельность в области информации и связи (Раздел J)
<b>Название компании</b>	Владивостокский региональный центр связи-структурное подразделение Хабаровская дирекция связи-филиала ОАО "РЖД"
<b>Форма собственности</b>	коммерческая организация
<b>Размер предприятия</b>	от 300 до 1000 человек
<b>Контакты лица, с которым можно связаться для получения более подробной информации и лучшей практике</b>	Заместитель начальника управления по исполнению отдельных государственных полномочий администрации Владивостокского городского округа - Ковалев Вячеслав Николаевич, тел.: 8 (423) 261-44-43; ведущий специалист отдела реализации полномочий в сфере охраны труда и здоровья - Витюк Лариса Вячеславовна, тел.: 8 (423) 261-44-44.

#### Описание лучшей практики

<p><b>Название лучшей практики (например, охота за опасностями, золотые правила и т.п.)</b></p>	<p>Внедрение в организации промышленной эксплуатационной мобильной единой системы мониторинга и администрирования (ПЭМ ЕСМА), позволяющая осуществлять контроль фактического выполнения работ за счет достоверной информации о нахождении эксплуатационного персонала при выполнении опасных видов работ на станциях или перегонах с помощью терминалов с мобильным приложением, выданным работникам эксплуатационных бригад региональных центров связи. Одним из важных преимуществ новой версии является возможность руководителю бригады оперативно планировать работы с мобильного устройства за счет корректировки исполнителей и времени начала и окончания выполнения работ. Также информация о нахождении персонала с телефонов выводится на монитор диспетчеру и старшему электромеханику, что позволяет оперативно отслеживать и корректировать полученную информацию. В данных мобильных устройствах имеются встроенные технологические карты (схемы), которые считывает работник и приступает к выполнению поставленных задач.</p>
<p><b>В какой области реализована лучшая практика</b></p>	<p>управление рисками; система управления охраной труда; обучение персонала; вовлеченность персонала; управление персоналом; безопасные технологии; укрепление здоровья; визуализация информации; цифровизация; иное (указать)</p>
<p><b>Расшифровка для выбора Иное</b></p>	<p>1. Контроль фактического выполнения работ за счет достоверной информации о нахождении эксплуатационного персонала при выполнении особо опасных и особо сложных работ на линиях связи. 2. Оперативное планирование работ. 3. Скорость и качество для решения рабочих вопросов.</p>
<p><b>целевая аудитория</b></p>	<p>работники, выполняющие работы повышенной опасности</p>
<p><b>на решение какой проблемы направлена лучшая практика</b></p>	<p>совершенствование контроля; сокращение случаев производственного травматизма; сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения; повышение компетентности персонала; повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда; развитие лидерства линейных руководителей; вовлечённость персонала в повышение безопасности; улучшение условий труда; повышение производительности труда; сокращение издержек и потерь, связанных с условиями труда и производственного травматизма; иное (указать)</p>
<p><b>Расшифровка для выбора Иное</b></p>	<p>Учитывая удаленность объектов производства работ, данный механизм контроля и оповещения ЕСМА позволяет оперативно информировать различные службы, участвующие в производственном процессе. Осуществление контроля за соблюдением режима труда работников и их нахождение на объектах повышенной опасности и сложности.</p>
<p><b>размер финансирования в расчёте на 1 работника (руб.)</b></p>	<p>6500</p>
<p><b>Степень проработанности практики</b></p>	<p>используется</p>
<p><b>Методы внедрения</b></p>	<p>обучение; инструктирование; совещание; стандарты предприятия; иное (указать)</p>

<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Данный инструмент можно использовать на предприятиях, осуществляющих производство работ на удаленных объектах.
<b>Каткое описание полученных результатов</b>	
<b>Полученные результаты</b>	совершенствование СУОТ; повышение мотивации персонала; повышение компетенций персонала; повышение осознанности соблюдения требований безопасности; повышение производительности труда; своевременное реагирование на существующие и вновь возникающие опасности и опасные ситуации; оптимизация процесса управления безопасностью; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Постоянный мониторинг и контроль фактического выполнения работ ремонтно-эксплуатационными бригадами предприятия на удаленных расстояниях за счет достоверной информации о нахождении эксплуатационного персонала и видов выполняемых работ.
<b>Измеримы ли полученные результаты</b>	да
<b>Показатели результативности/эффективности</b>	количество обученного персонала; сокращение производственного травматизма; сокращение количества происшествий/небезопасных действий; повышение производительности труда; сокращение случаев технических сбоев оборудования/технических простоев
<b>Период от начала внедрения до получения экономического эффекта/социального результата</b>	менее года
<b>Почему данная практика лучшая. В чём преимущества.</b>	направлена на устойчивое долгосрочное развитие предприятия
<b>В чём уникальность лучшей практики</b>	использованы инновационные подход к управлению персоналом/технологическими процессами
<b>Механизмы получения информации о передовом опыте</b>	
<b>Как была получена информация о передовом опыте</b>	заседание межведомственной комиссии
<b>В какое количество предприятий региона был направлен запрос на получение информации о передовом опыте за отчётный кватd&gt; (единиц)</b>	150
<b>Механизмы распространения передового опыта</b>	

<b>Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта</b>	приглашение к выступлению на мероприятии (выставке, конференции, семинаре и т.п.); выездное мероприятие на предприятии; освещение в СМИ (телевидение, радио, печатные издания); через сайт ОИВ
<b>Возможность и ограничения по продвижению/распространению тиражирования передового опыта на предприятиях региона</b>	тиражирование лучшей практики возможно без ограничений
<b>Потенциал тиражирования передового опыта на предприятиях региона</b>	лучшая практика может использоваться без ограничений любым предприятием вне зависимости от размера, формы собственности и вида экономической деятельности
<b>Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ</b>	стимулирования не предусмотрено; освещение в СМИ; нематериальное стимулирование (указать, в какой форме); иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Информация о внедрении передового опыта размещена на сайте администрации города Владивостока в разделе «Охрана труда», используется при проведении совещаний и семинаров с руководителями и специалистами по ОТ в организациях Владивостокского ГО. <a href="http://www.vlc.ru/society/work-and-employment/Ohrana-truda/">http://www.vlc.ru/society/work-and-employment/Ohrana-truda/</a> . Данная практика включена в библиотеку лучших практик: <a href="https://www.vlc.ru/society/work-and-employment/Ohrana-truda/">https://www.vlc.ru/society/work-and-employment/Ohrana-truda/</a>
<b>С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта</b>	трудностей не возникало

### Пример 6

#### Общая информация об организации, внедрившей передовой опыт

<b>Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт</b>	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (Раздел D)
<b>Название компании</b>	Акционерное общество «Дальневосточная генерирующая компания» структурного подразделения Партизанская ГРЭС"
<b>Форма собственности</b>	коммерческая организация
<b>Размер предприятия</b>	от 300 до 1000 человек



<b>Контакты лица, с которым можно связаться для получения более подробной информации и лучшей практике</b>	Главный специалист по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского городского округа Приморского края - Грязнова Катерина Васильевна, тел.: 8 (42363) 6-72-75
<b>Описание лучшей практики</b>	
<b>Название лучшей практики (например, охота за опасностями, золотые правила и т.п.)</b>	Внедрение программы 1С/Управление производственным предприятием для ведения учета, выдачи и списания СИЗ в электронном виде, позволяющая облегчить работу специалиста, предупредить об ошибках, бездействиях, либо о сроках получения или замены СИЗ.
<b>В какой области реализована лучшая практика</b>	управление рисками; система управления охраной труда; обучение персонала; вовлеченность персонала; управление персоналом; безопасные технологии; визуализация информации; цифровизация; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Программа позволяет формировать нормы выдачи СИЗ работникам, карточки учета выдачи СИЗ в электронном виде автоматически с привязкой к бухгалтерским документам.
<b>целевая аудитория</b>	все работники
<b>на решение какой проблемы направлена лучшая практика</b>	совершенствование контроля; сокращение случаев производственного травматизма; сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения; повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда; развитие лидерства линейных руководителей; улучшение условий труда; повышение производительности труда; сокращение издержек и потерь, связанных с условиями труда и производственного травматизма
<b>размер финансирования в расчёте на 1 работника (руб.)</b>	10000
<b>Степень проработанности практики</b>	используется
<b>Методы внедрения</b>	обучение; инструктирование; совещание; стандарты предприятия
<b>Каткое описание полученных результатов</b>	
<b>Полученные результаты</b>	совершенствование СУОТ; повышение мотивации персонала; повышение компетенций персонала; повышение осознанности соблюдения требований безопасности; повышение производительности труда; оптимизация процесса управления безопасностью
<b>Измеримы ли полученные результаты</b>	да

<b>Показатели результативности/эффективности</b>	сокращение производственного травматизма; сокращение количества происшествий/небезопасных действий; повышение производительности труда; сокращение случаев технических сбоев оборудования/технических простоев
<b>Период от начала внедрения до получения экономического эффекта/социального результата</b>	менее года
<b>Почему данная практика лучшая. В чём преимущества.</b>	позволяет обеспечить максимальный охват персонала
<b>В чём уникальность лучшей практики</b>	использованы инновационные подход к управлению персоналом/технологическими процессами
<b>Механизмы получения информации о передовом опыте</b>	
<b>Как была получена информация о передовом опыте</b>	выставки, конференции, семинары и т.п.
<b>В какое количество предприятий региона был направлен запрос на получение информации о передовом опыте за отчётный квартал (единиц)</b>	20
<b>Механизмы распространения передового опыта</b>	
<b>Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта</b>	выездное мероприятие на предприятии; освещение в СМИ (телевидение, радио, печатные издания); через сайт ОИВ
<b>Возможность и ограничения по продвижению/распространению тиражирования передового опыта на предприятиях региона</b>	тиражирование лучшей практики возможно без ограничений
<b>Потенциал тиражирования передового опыта на предприятиях региона</b>	лучшая практика может использоваться без ограничений любым предприятием вне зависимости от размера, формы собственности и вида экономической деятельности
<b>Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ</b>	стимулирования не предусмотрено; освещение в СМИ; нематериальное стимулирование (указать, в какой форме); иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Публикация на сайте администрации в библиотеке лучших практик: <a href="http://partizansk.org/index.php/administration/okhrana_truda/biblioteka_luchshikh_praktik">http://partizansk.org/index.php/administration/okhrana_truda/biblioteka_luchshikh_praktik</a>

С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта	трудностей не возникало
---	-------------------------

### Пример 7

#### Общая информация об организации, внедрившей передовой опыт

<b>Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт</b>	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение (Раздел О)
<b>Название компании</b>	Министерство труда и социальной политики Приморского края
<b>Форма собственности</b>	бюджетная организация
<b>Размер предприятия</b>	менее 150 человек (малое)
<b>Контакты лица, с которым можно связаться для получения более подробной информации и лучшей практике</b>	Олексенко Наталья Владимировна - начальник отдела социального партнерства и охраны труда министерства труда и социальной политики Приморского края, тел.: 8 (423) 202-26-64; Попов Вячеслав Васильевич - главный консультант отдела социального партнерства и охраны труда министерства труда и социальной политики Приморского края, тел.: 8 (423) 222-01-95.

#### Описание лучшей практики

<b>Название лучшей практики (например, охота за опасностями, золотые правила и т.п.)</b>	Участие представителей министерства труда и социальной политики Приморского края в Дальневосточном форуме по охране труда для представителей органов исполнительной власти и организаций Дальневосточного федерального округа в рамках Всероссийской недели охраны труда на тему: "Охрана труда в рыбопромышленной и горнодобывающей отрасли", направленного на повышение уровня обеспечения безопасных условий труда на предприятиях Дальневосточного федерального округа.
<b>В какой области реализована лучшая практика</b>	управление рисками; система управления охраной труда; поведенческие аудиты; обучение персонала; вовлеченность персонала; управление персоналом; безопасные технологии; укрепление здоровья; цифровизация; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Мероприятие направлено на рассмотрение вопросов охраны труда в рыбохозяйственном комплексе, снижение производственного травматизма при добыче и переработке водных биологических ресурсов, а также охрана труда в горнодобывающих предприятиях и решение проблем профессионального травматизма и профессиональной заболеваемости в компаниях горной промышленности.

<b>целевая аудитория</b>	все работники
<b>на решение какой проблемы направлена лучшая практика</b>	совершенствование контроля; сокращение случаев производственного травматизма; сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения; повышение компетентности персонала; повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда; развитие лидерства линейных руководителей; развитие лидерства высшего руководства; вовлечённость персонала в повышение безопасности; улучшение условий труда; повышение производительности труда; сокращение издержек и потерь, связанных с условиями труда и производственного травматизма; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Реализация мер государственной политики в сфере охраны труда. Проблемы и решения вопросов в сфере охраны труда в организациях Дальневосточного федерального округа.
<b>размер финансирования в расчёте на 1 работника (руб.)</b>	20000
<b>Степень проработанности практики</b>	используется
<b>Методы внедрения</b>	обучение; инструктирование; совещание; стандарты предприятия; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	внедрение культуры безопасного труда в организациях Дальневосточного федерального округа, внедрение новых цифровых технологий
<b>Каткое описание полученных результатов</b>	
<b>Полученные результаты</b>	совершенствование СУОТ; повышение мотивации персонала; повышение компетенций персонала; повышение осознанности соблюдения требований безопасности; повышение производительности труда; возможность "учиться на ошибках" и разрабатывать предупредительные меры; своевременное реагирование на существующие и вновь возникающие опасности и опасные ситуации; оптимизация процесса управления безопасностью
<b>Измеримы ли полученные результаты</b>	да
<b>Показатели результативности/эффективности</b>	количество обученного персонала; сокращение производственного травматизма; сокращение количества происшествий/небезопасных действий; повышение производительности труда; сокращение случаев технических сбоев оборудования/технических простоев
<b>Период от начала внедрения до получения экономического эффекта/социального результата</b>	менее года
<b>Почему данная практика лучшая. В чём преимущества.</b>	позволяет обеспечить максимальный охват персонала

<b>В чём уникальность лучшей практики</b>	применялись инновационные технологии (средства защиты, средства обучения, виртуальная/добавленная реальность и т.п.)
<b>Механизмы получения информации о передовом опыте</b>	
<b>Как была получена информация о передовом опыте</b>	выставки, конференции, семинары и т.п.
<b>В какое количество предприятий региона был направлен запрос на получение информации о передовом опыте за отчётный квартал (единиц)</b>	25
<b>Механизмы распространения передового опыта</b>	
<b>Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта</b>	приглашение к выступлению на мероприятии (выставке, конференции, семинаре и т.п.); выездное мероприятие на предприятии; освещение в СМИ (телевидение, радио, печатные издания); через сайт ОИВ; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Региональный форум ВНОТ – Дальний Восток. Информационный пост - Отдел социального партнёрства и охраны труда: <a href="https://t.me/mintrudpk/1956">https://t.me/mintrudpk/1956</a> <a href="https://t.me/mintrudpk/1960">https://t.me/mintrudpk/1960</a> .
<b>Возможность и ограничения по продвижению/распространению тиражирования передового опыта на предприятиях региона</b>	тиражирование лучшей практики возможно без ограничений
<b>Потенциал тиражирования передового опыта на предприятиях региона</b>	лучшая практика может использоваться без ограничений любым предприятием вне зависимости от размера, формы собственности и вида экономической деятельности
<b>Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ</b>	стимулирования не предусмотрено; освещение в СМИ; нематериальное стимулирование (указать, в какой форме)
<b>С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта</b>	трудностей не возникало

### Пример 8

**Общая информация об организации, внедрившей передовой опыт**

<b>Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт</b>	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение (Раздел О)
<b>Название компании</b>	Министерство труда и социальной политики Приморского края
<b>Форма собственности</b>	коммерческая организация
<b>Размер предприятия</b>	менее 150 человек (малое)
<b>Контакты лица, с которым можно связаться для получения более подробной информации и лучшей практике</b>	Олексенко Наталья Владимировна - начальник отдела социального партнерства и охраны труда министерства труда и социальной политики Приморского края, тел.: 8 (423) 202-26-64; Попов Вячеслав Васильевич - главный консультант отдела социального партнерства и охраны труда министерства труда и социальной политики Приморского края, тел.: 8 (423) 222-01-95.
<b>Описание лучшей практики</b>	
<b>Название лучшей практики (например, охота за опасностями, золотые правила и т.п.)</b>	Совещание представителей министерства труда и социальной политики Приморского края с представителями организаций, входящих в Ассоциацию рыбохозяйственных предприятий Приморья, по итогам Дальневосточного Форума Всероссийской недели охраны труда, который прошел под эгидой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в городе Петропавловск-Камчатский.
<b>В какой области реализована лучшая практика</b>	управление рисками; система управления охраной труда; поведенческие аудиты; обучение персонала; вовлеченность персонала; управление персоналом; безопасные технологии; укрепление здоровья; визуализация информации; цифровизация; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Реализация мер, направленных на улучшение условий и ОТ, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Обсуждение вопросов совершенствования законодательства в сфере охраны труда, в том числе обучения по охране труда, правил по охране труда, порядка проведения предварительных (периодических) медосмотров для моряков. Подготовлены предложения в Минтруд России к новому порядку обучения по охране труда, предложения в проект приказа о проведении медицинских осмотров (размещены на сайте Правительства РФ).
<b>целевая аудитория</b>	иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Представители министерства труда и социальной политики Приморского края, руководители организаций рыбопромышленной и рыбоперерабатывающей отрасли края, специалисты по охране труда.

<b>на решение какой проблемы направлена лучшая практика</b>	совершенствование контроля; сокращение случаев производственного травматизма; сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения; повышение компетентности персонала; повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда; вовлечённость персонала в повышение безопасности; улучшение условий труда; повышение производительности труда; сокращение издержек и потерь, связанных с условиями труда и производственного травматизма; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	На создание и функционирование системы управления охраной труда; систематического выявления опасностей и профессиональных рисков, их регулярного анализа и оценки; соблюдения установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда. На предупреждение и профилактику опасностей, ликвидацию или снижение уровня профессионального риска, постоянную (систематическую) реализацию работодателем комплекса мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровня профессиональных рисков. На минимизацию последствий повреждения здоровья работников, которые не удалось предотвратить, работодателем должны быть предусмотрены мероприятия, обеспечивающие постоянную готовность к ликвидации возникших опасностей и минимизацию их последствий.
<b>размер финансирования в расчёте на 1 работника (руб.)</b>	10000
<b>Степень проработанности практики</b>	используется
<b>Методы внедрения</b>	обучение; инструктирование; совещание; стандарты предприятия
<b>Каткое описание полученных результатов</b>	
<b>Полученные результаты</b>	совершенствование СУОТ; повышение мотивации персонала; повышение компетенций персонала; повышение осознанности соблюдения требований безопасности; повышение производительности труда; своевременное реагирование на существующие и вновь возникающие опасности и опасные ситуации; оптимизация процесса управления безопасностью; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	По итогу заседания совместно с работодателями отрасли подготовлен ряд предложений в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по внесению изменений в порядок обучения по охране труда, порядок прохождения медосмотров с учетом специфики отрасли. Решение данных вопросов на федеральном уровне будет способствовать повышению качества обучения по охране труда членов экипажей морских судов, устранению разногласий в нормативных правовых актах, устанавливающих требования к квалификации работников отрасли, упрощению ряда процедур и уменьшению давления на бизнес ввиду сокращения финансовой нагрузки в части расходов на охрану труда.
<b>Измеримы ли полученные результаты</b>	да

<b>Показатели результативности/эффективности</b>	количество обученного персонала; сокращение производственного травматизма; сокращение количества происшествий/небезопасных действий; повышение производительности труда; количество проведенных мероприятий; сокращение случаев технических сбоев оборудования/технических простоев
<b>Период от начала внедрения до получения экономического эффекта/социального результата</b>	менее года
<b>Почему данная практика лучшая. В чём преимущества.</b>	направлена на устойчивое долгосрочное развитие предприятия
<b>В чём уникальность лучшей практики</b>	использованы инновационные подход к управлению персоналом/технологическими процессами
<b>Механизмы получения информации о передовом опыте</b>	
<b>Как была получена информация о передовом опыте</b>	рассылка ОИВ о предоставлении информации
<b>В какое количество предприятий региона был направлен запрос на получение информации о передовом опыте за отчётный квартал (единиц)</b>	30
<b>Механизмы распространения передового опыта</b>	
<b>Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта</b>	приглашение к выступлению на мероприятии (выставке, конференции, семинаре и т.п.); выездное мероприятие на предприятии; освещение в СМИ (телевидение, радио, печатные издания); через сайт ОИВ; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Совещание с представителями организаций, входящих в Ассоциацию рыбохозяйственных предприятий Приморья. Информационный пост: Отдел социального партнёрства и охраны труда: <a href="https://t.me/mintrudpk/1981">https://t.me/mintrudpk/1981</a> .
<b>Возможность и ограничения по продвижению/распространению тиражирования передового опыта на предприятиях региона</b>	тиражирование лучшей практики возможно без ограничений
<b>Потенциал тиражирования передового опыта на предприятиях региона</b>	лучшая практика может использоваться без ограничений любым предприятием вне зависимости от размера, формы собственности и вида экономической деятельности
<b>Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ</b>	стимулирования не предусмотрено; освещение в СМИ



<b>С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта</b>	трудностей не возникало
--	-------------------------

### Пример 9

#### Общая информация об организации, внедрившей передовой опыт

<b>Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт</b>	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение (Раздел О)
<b>Название компании</b>	Министерство труда и социальной политики Приморского края
<b>Форма собственности</b>	бюджетная организация
<b>Размер предприятия</b>	менее 150 человек (малое)
<b>Контакты лица, с которым можно связаться для получения более подробной информации и лучшей практике</b>	Олексенко Наталья Владимировна - начальник отдела социального партнерства и охраны труда министерства труда и социальной политики Приморского края, тел.: 8 (423) 202-26-64; Попов Вячеслав Васильевич - главный консультант отдела социального партнерства и охраны труда министерства труда и социальной политики Приморского края, тел.: 8 (423) 222-01-95.

#### Описание лучшей практики

<b>Название лучшей практики (например, охота за опасностями, золотые правила и т.п.)</b>	Участие представителей министерства труда и социальной политики Приморского края в семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Дальневосточного региона «Социальное партнерство на региональном уровне: проблемы и решения».
<b>В какой области реализована лучшая практика</b>	управление рисками; система управления охраной труда; поведенческие аудиты; обучение персонала; вовлеченность персонала; управление персоналом; безопасные технологии; укрепление здоровья; визуализация информации; цифровизация; иное (указать)

<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	На семинаре-совещании представители дальневосточного актива Профсоюза работников госучреждений РФ обсудили уровень развития социального партнерства на федеральном и региональном уровнях, точки пересечения интересов сторон и причины возникающих проблем. Темой межрегиональной встречи выбрано важное направление профсоюзной работы. Именно в диалоге с социальными партнерами можно достичь наилучших результатов в сфере трудовых отношений, в т.ч. обеспечения безопасных условий труда. Институт социального партнерства в Приморье сформирован с 1994 года. Совместная работа профсоюзов, власти и работодателей хорошо налажена. Соответствующий краевой закон был принят в 2014 году по инициативе профсоюзной стороны. Более того, Приморскому краю первому в стране удалось построить региональный институт социального партнёрства — трехсторонние комиссии есть в каждом муниципальном образовании края, как и подписанные территориальные трехсторонние соглашения. Это помогает оперативно решать вопросы, затрагивающие интересы работающих приморцев. В Приморье социальное партнерство – это отлаженный механизм согласования интересов власти, бизнеса и профсоюзов, причем на равноправной основе.
<b>целевая аудитория</b>	иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Представители Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, 4 объединений профсоюзов, 4 объединений работодателей
<b>на решение какой проблемы направлена лучшая практика</b>	совершенствование контроля; сокращение случаев производственного травматизма; сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения; повышение компетентности персонала; повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда; вовлечённость персонала в повышение безопасности; улучшение условий труда; повышение производительности труда; сокращение издержек и потерь, связанных с условиями труда и производственного травматизма; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Обмен опытом участников межрегионального совещания, проведение тренингов и мастер-классов по мотивации, технологиям защиты прав работников и нюансам работы в комиссиях по расследованию несчастных случаев.
<b>размер финансирования в расчёте на 1 работника (руб.)</b>	1500
<b>Степень проработанности практики</b>	используется
<b>Методы внедрения</b>	обучение; инструктирование; совещание; стандарты предприятия; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	В рамках Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальных трехсторонних комиссий в муниципальных образованиях Приморского края. Совместные встречи, семинары, круглые столы профсоюзного актива региона с Губернатором Приморского края, Председателем Правительства Приморского края, с объединениями работодателей и представителями органов исполнительной власти края.

<b>Каткое описание полученных результатов</b>	
<b>Полученные результаты</b>	совершенствование СУОТ; повышение мотивации персонала; повышение компетенций персонала; повышение осознанности соблюдения требований безопасности; повышение производительности труда; возможность "учиться на ошибках" и разрабатывать предупредительные меры; своевременное реагирование на существующие и вновь возникающие опасности и опасные ситуации; оптимизация процесса управления безопасностью; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Совместная работа социальных партнеров в части профилактики возникновения коллективных трудовых споров в организациях края, нарушений прав работников, в т.ч. пр обеспечению безопасного труда, позволяет сохранить социальную стабильность в Приморском крае.
<b>Измеримы ли полученные результаты</b>	да
<b>Показатели результативности/эффективности</b>	сокращение производственного травматизма; сокращение количества происшествий/небезопасных действий; повышение производительности труда; количество проведенных мероприятий; сокращение случаев технических сбоев оборудования/технических простоев
<b>Период от начала внедрения до получения экономического эффекта/социального результата</b>	менее года
<b>Почему данная практика лучшая. В чём преимущества.</b>	инновационность/нестандартность решения
<b>В чём уникальность лучшей практики</b>	использованы инновационные подход к управлению персоналом/технологическими процессами
<b>Механизмы получения информации о передовом опыте</b>	
<b>Как была получена информация о передовом опыте</b>	рассылка ОИВ о предоставлении информации
<b>В какое количество предприятий региона был направлен запрос на получение информации о передовом опыте за отчётный кватd&gt; (единиц)</b>	25
<b>Механизмы распространения передового опыта</b>	
<b>Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта</b>	приглашение к выступлению на мероприятии (выставке, конференции, семинаре и т.п.); выездное мероприятие на предприятии; освещение в СМИ (телевидение, радио, печатные издания); через сайт ОИВ; иное (указать)

<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Участие в семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Дальневосточного региона Профсоюза госучреждений РФ «Социальное партнерство на региональном уровне: проблемы и решения». Информационный пост: Отдел социального партнёрства и охраны труда: <a href="https://t.me/mintrudpk/2007">https://t.me/mintrudpk/2007</a> ; Официальный интернет портал СОП ФППК: <a href="https://fppk.org/news/events/24262/">https://fppk.org/news/events/24262/</a> ;
<b>Возможность и ограничения по продвижению/распространению тиражирования передового опыта на предприятиях региона</b>	тиражирование лучшей практики возможно без ограничений
<b>Потенциал тиражирования передового опыта на предприятиях региона</b>	лучшая практика может использоваться без ограничений любым предприятием вне зависимости от размера, формы собственности и вида экономической деятельности
<b>Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ</b>	стимулирования не предусмотрено; освещение в СМИ
<b>С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта</b>	трудностей не возникало

### Пример 10

#### Общая информация об организации, внедрившей передовой опыт

<b>Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт</b>	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение (Раздел О)
<b>Название компании</b>	Министерство труда и социальной политики Приморского края
<b>Форма собственности</b>	бюджетная организация
<b>Размер предприятия</b>	менее 150 человек (малое)
<b>Контакты лица, с которым можно связаться для получения более подробной информации и лучшей практике</b>	Олексенко Наталья Владимировна - начальник отдела социального партнерства и охраны труда министерства труда и социальной политики Приморского края, тел.: 8 (423) 202-26-64; Сердюкова Надежда Геннадьевна-главный специалист-эксперт отдела социального партнерства и охраны труда министерства труда и социальной политики Приморского края, тел.: 8 (423) 226-56-65.

#### Описание лучшей практики

<p><b>Название лучшей практики (например, охота за опасностями, золотые правила и т.п.)</b></p>	<p>Расширенное заседание Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием территориальных трехсторонних комиссий органов местного самоуправления Приморского края.</p>
<p><b>В какой области реализована лучшая практика</b></p>	<p>управление рисками; система управления охраной труда; поведенческие аудиты; обучение персонала; вовлеченность персонала; управление персоналом; безопасные технологии; укрепление здоровья; визуализация информации; цифровизация; иное (указать)</p>
<p><b>Расшифровка для выбора Иное</b></p>	<p>Обеспечение эффективного механизма регулирования социально-трудовых отношений и мер по реализации государственной политики в сфере условий и охраны труда, сохранении жизни и здоровья трудовых ресурсов края, формирование культуры безопасного труда среди подрастающего поколения и формирование качественных трудовых ресурсов. Повышение качества жизни населения Приморского края на основе роста экономической эффективности, промышленного производства и производительности труда, улучшения условий труда работников организаций, сокращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости трудовых ресурсов, сохранения здоровья и увеличения продолжительности жизни работников организаций и предприятий края. Обеспечение социальной стабильности в Приморском крае на основе объективного учета и согласования интересов всех слоев населения.</p>
<p><b>целевая аудитория</b></p>	<p>иное (указать)</p>
<p><b>Расшифровка для выбора Иное</b></p>	<p>Члены Краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальных трехсторонних комиссий органов местного самоуправления Приморского края, объединения работодателей и профессиональных союзов Приморского края.</p>
<p><b>на решение какой проблемы направлена лучшая практика</b></p>	<p>совершенствование контроля; сокращение случаев производственного травматизма; сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения; повышение компетентности персонала; повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда; вовлечённость персонала в повышение безопасности; улучшение условий труда; повышение производительности труда; сокращение издержек и потерь, связанных с условиями труда и производственного травматизма; иное (указать)</p>
<p><b>Расшифровка для выбора Иное</b></p>	<p>1. Обсуждение вопросов организации работы общественного транспорта, занятости инвалидов в регионе, качества подготовки инженерных кадров для промышленных предприятий края, состояния трудовых ресурсов в агропромышленном комплексе, реализации федерального проекта «Содействие занятости» в части профессионального обучения отдельных категорий кадров, защиты социально-трудовых прав и интересов педагогических работников в период проведения летней оздоровительной кампании, реализации Указов Президента РФ по повышению оплаты труда бюджетников с учетом «коэффициента совмещения», индексации заработной платы, состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Приморского края. 2. Содействие в привлечении и закреплении молодёжи на предприятиях и в организациях реального сектора экономики. 3. Создание условия для социальной адаптации и занятости молодежи в сфере производительного труда.</p>

<b>размер финансирования в расчёте на 1 работника (руб.)</b>	1000
<b>Степень проработанности практики</b>	используется
<b>Методы внедрения</b>	обучение; инструктирование; совещание; стандарты предприятия; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Регулярное информирование населения о состоянии условий труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости в крае.
<b>Каткое описание полученных результатов</b>	
<b>Полученные результаты</b>	совершенствование СУОТ; повышение мотивации персонала; повышение компетенций персонала; повышение осознанности соблюдения требований безопасности; повышение производительности труда; возможность "учиться на ошибках" и разрабатывать предупредительные меры; своевременное реагирование на существующие и вновь возникающие опасности и опасные ситуации; оптимизация процесса управления безопасностью; иное (указать)
<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Развитие системы социального партнерства на краевом, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях, способствующее заключению отраслевых и территориальных соглашений, осуществление контроля за их выполнением, также развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на локальном уровне. Реализация на территории Приморского края государственной политики в области охраны труда и промышленной безопасности в пределах полномочий в соответствии с действующим законодательством. Стимулирование работников к ведению здорового образа жизни, занятиям физической культурой и спортом, в том числе путем разработки и внедрения в организациях корпоративных программ укрепления здоровья на рабочем месте. Пропаганда и распространение материалов о передовом опыте организаций в области охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний. Осуществление мер по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости. Осуществление мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях края. Выявление причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработка мер по их профилактике и предупреждению.
<b>Измеримы ли полученные результаты</b>	да
<b>Показатели результативности/эффективности</b>	количество обученного персонала; сокращение производственного травматизма; сокращение количества происшествий/небезопасных действий; повышение производительности труда; количество проведенных мероприятий; сокращение случаев технических сбоев оборудования/технических простоев; иное (указать)

<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	В Приморском крае сформирован полноценный институт социального партнерства с 2017 года, во всех муниципальных образованиях края заключены трехсторонние соглашения и действуют трехсторонние комиссии. Реализована главная цель – становление института социального партнерства, как эффективного инструмента для улучшения условий труда и жизни работающего населения. Продолжена работа по установлению минимального размера оклада на уровне МРОТ у целого ряда категорий работников. Рассмотрены вопросы увеличения размера компенсационных выплат за детские путевки для родителей. В ходе заседания комиссии стороны социального партнерства смогли договориться об установлении допустимой доли иностранных работников, которые трудятся на территории Приморья, и актуализации этого показателя ежегодно, чтобы сохранять оптимальный баланс трудовых ресурсов в крае. Популяризация передового опыта и лучших передовых практик в области социального партнерства, условий и охраны труда являются движущей силой в обеспечении приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, способствует повышению производительности труда, достижению более качественных результатов, выявлению и устранению профессиональных рисков на производстве, профилактике и предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. На этой основе сформирована "Библиотека лучших практик" (размещена на сайте Правительства Приморского края), в которую включен передовой опыт свыше 40 организаций.
<b>Период от начала внедрения до получения экономического эффекта/социального результата</b>	менее года
<b>Почему данная практика лучшая. В чём преимущества.</b>	позволяет обеспечить максимальный охват персонала
<b>В чём уникальность лучшей практики</b>	использованы инновационные подход к управлению персоналом/технологическими процессами
<b>Механизмы получения информации о передовом опыте</b>	
<b>Как была получена информация о передовом опыте</b>	информация, полученная ОИВ из открытых источников, новостных лент, сайтов
<b>В какое количество предприятий региона был направлен запрос на получение информации о передовом опыте за отчётный квартал (единиц)</b>	50
<b>Механизмы распространения передового опыта</b>	
<b>Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта</b>	приглашение к выступлению на мероприятии (выставке, конференции, семинаре и т.п.); выездное мероприятие на предприятии; освещение в СМИ (телевидение, радио, печатные издания); через сайт ОИВ; иное (указать)

<b>Расшифровка для выбора Иное</b>	Официальные сайт министерства труда и социальной политики Приморского края, раздел: Социальное партнерство/Заседание трехсторонней комиссии: <a href="https://soctrud.primorsky.ru/work">https://soctrud.primorsky.ru/work</a> ; Заседание Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Информационный пост: Отдел социального партнёрства и охраны труда: <a href="https://t.me/mintrudpk/2247">https://t.me/mintrudpk/2247</a> .
<b>Возможность и ограничения по продвижению/распространению тиражирования передового опыта на предприятиях региона</b>	тиражирование лучшей практики возможно без ограничений
<b>Потенциал тиражирования передового опыта на предприятиях региона</b>	лучшая практика может использоваться без ограничений любым предприятием вне зависимости от размера, формы собственности и вида экономической деятельности
<b>Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовали ОИВ</b>	стимулирования не предусмотрено; освещение в СМИ
<b>С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта</b>	трудностей не возникало