**[Как организовать обучение оказанию первой помощи?](http://spasskmr.ru/index.php/okhrana-truda/novosti-v-oblasti-okhrany-truda/10262-kak-organizovat-obuchenie-okazaniyu-pervoj-pomoshchi-2)**

Вопрос

Как организовать обучение оказанию первой доврачебной помощи внутри организации? Должен ли кто-то в организации пройти специальное обучение по оказанию первой помощи, какая программа используется для этого, выдается ли удостоверение или обучение фиксируется только в протоколе комиссии и, самое главное, необходимо ли приобрести тренажер ГОША для практических занятий или достаточно теории?

Ответ

Закон не регламентирует порядок обучения оказанию первой помощи, поэтому каждый работодатель самостоятельно решает, как проводить обучение. Эффективное обучение первой помощи могут провести только люди с практическим опытом в этой области, например приглашенный спасатель или врач скорой помощи. Менее идеальный вариант, но самый распространенный: обучать работников комиссией, члены которой прошли обучение по охране труда. В этом курсе затрагивают вопросы оказания первой помощи пострадавшим, поэтому теоретически этот вариант также допустим. Оптимально, если кто-то из членов комиссии пройдет специализированное обучение первой помощи и сможет обучать работников. Какой путь выбрать, зависит от финансового положения работодателя.

При составлении программы обучения можно опираться на приказ Минздравсоцразвития России от 4 мая 2012 г. № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи» и другие нормативные акты, которые описывают работу в различных отраслях:

• инструкции по безопасности;

•отраслевые и межотраслевые правила охраны труда;  
• типовые инструкции по охране труда и др.

С практическими занятиями обучение будет намного эффективнее, поэтому при возможности стоит приобрести тренажер.

Выдавать удостоверение в конце обучения не нужно, его результаты можно фиксировать в отдельном журнале регистрации обучения оказанию первой помощи.