**Изменения в Трудовой кодекс РФ**

***НПА:*** [**проект**](https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=135026/) Федерального закона от 10.02.2023 «О внесении изменений в статью 213 и главу 36.1 Трудового кодекса Российской Федерации».

***Планируемый срок вступления в силу:*** 1 сентября 2024 года.

**Личный кабинет работодателя по охране труда**

В Трудовой кодекс РФ планируется добавить статью 214.3 «Личный кабинет по охране труда работодателя». Минтруд определит порядок получения работодателями доступа к ЛКОТ, а также состав, порядок размещения, передачи и хранения документов о состоянии условий и охраны труда, в том числе — самопроверки.

**Условия для повышения квалификации лиц, проводящих государственную экспертизу условий труда**

Согласно разработанному проекту будут созданы условия для повышения квалификации лиц, проводящих государственную экспертизу условий труда. Планируется внесение следующих изменений:

* органы исполнительной власти субъектов в области охраны труда смогут самостоятельно формировать структуру и численность подразделений, которые проводят госэкспертизу условий труда (далее — ГЭУТ), на основании рекомендаций федерального органа исполнительной власти;
* лиц, осуществляющих ГЭУТ, обяжут проходить обучение и повышение квалификации в соответствии с федеральным законом и в порядке, установленном статьей 219 ТК РФ.