

**АДМИНИСТРАЦИЯ АНУЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 12.12.2012 г. |  | с. Анучино | № | 631 |

О проведении ежегодного районного

смотра-конкурса на лучшую постановку работы

по охране труда в 2013-2014 годах

На основании Трудового кодекса Российской федерации, Устава Приморского края, краевой целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае на 2012-2014 годы», утвержденной постановлением Администрации Приморского края от 3 октября 2011 года 247-па, администрация Анучинского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести ежегодный районный смотр-конкурс на лучшую постановку работы по охране труда в 2013-2014 годах среди организаций всех форм собственности Анучинского муниципального района.

2.Утвердить прилагаемое:

Положение о порядке организации и проведения ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2013-2014 годах (прилагается).

3.Рекомендовать руководителям организаций и учреждений всех форм собственности принять участие в смотре-конкурсе на лучшую постановку мероприятий по охране труда.

4.Общему отделу (Дядюк) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Анучинского муниципального района В.В.Топилина.

Глава администрации

Анучинского муниципального района В.И.Морозов

Приложение №1

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением главы

администрации Анучинского

муниципального района

от 12.12.12 г. № 631

Положение

о порядке организации и проведения ежегодного

краевого смотра-конкурса на лучшую постановку

работы по охране труда в 2013 - 2014 годах

Настоящее Положение о порядке организации и проведения ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда (далее - Положение) устанавливает цели, задачи и порядок проведения ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда (далее - смотр-конкурс), среди организаций Анучинского муниципального района

1. Цели и задачи смотра-конкурса

1.1. Смотр-конкурс проводится в целях привлечения внимания руководителей организаций всех форм собственности Анучинского муниципального района к решению вопросов по:

улучшению состояния условий и охраны труда и культуры производства;

совершенствованию работы по обеспечению конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

изучению и внедрению передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях.

1.2. Задачами смотра-конкурса являются:

определение организаций на территории Анучинского муниципального района, достигших высоких результатов работы в области охраны труда;

улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Анучинского муниципального района;

изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях Анучинского муниципального района, усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании работникам безопасных условий труда.

2. Общие положения

2.1. Участниками смотра-конкурса являются:

организации, осуществляющие производственную деятельность на территории Анучинского муниципального района независимо от формы собственности, отраслевой принадлежности и численности работников в них.

2.2. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

"Лучшая организация Анучинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек";

"Лучшая организация Анучинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек".

2.3. Организатором смотра-конкурса является администрация Анучинского муниципального района.

2.4. Состав комиссии по проведению ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций всех форм собственности Анучинского муниципального района (приложение № 3 к настоящему положению).

2.5. Итоги смотра-конкурса подводятся на основании [критериев](#Par138) оценки основных показателей работы по охране труда в организации (в баллах) (приложение N 1 к настоящему положению).

2.6. Порядок и итоги проведения смотра-конкурса публикуются на официальном сайте администрации Анучинского муниципального района и средствах массовой информации.

3. Порядок проведения смотра-конкурса

3.1. Смотр-конкурс проводится ежегодно по результатам деятельности участников смотра-конкурса за отчетный год.

3.2. Смотр-конкурс в номинациях "Лучшая организация Анучинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек" и "Лучшая организация Анучинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек" проводится в два этапа.

Первый этап смотра-конкурса проводится в организации.

Смотр-конкурс в организации проводится на основании совместного решения работодателя и профсоюзного органа, объявляется приказом или распоряжением работодателя и доводится до каждого структурного подразделения.

Результаты смотра-конкурса оформляются в виде итоговых показателей (приложение №1).

Второй этап смотра-конкурса проводится в администрации Анучинского муниципального района. Организации для участия в смотре-конкурсе ежегодно, в срок до 1 декабря отчетного года, направляют в администрацию Анучинского муниципального района заявку по [форме](#Par474) согласно приложению N 2 к настоящему Положению, а к 25 декабря отчетного года - информационную [карту](#Par530) участника смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда о состоянии условий и охраны труда в организации согласно приложению N 1 к настоящему Положению. Заявки и информационные карты, представленные участниками, рассматриваются специально назначенной для этой цели комиссией администрации Анучинского муниципального района. На основании [критериев](#Par138) оценки основных показателей работы по охране труда в организации (в баллах) (приложение N 1 к настоящему Положению) комиссия отбирает по одному лучшему участнику смотра-конкурса в каждой номинации. По результатам первого этапа смотра-конкурса оформляется протокол. Выписка из протокола результатов первого этапа смотра-конкурса вместе с заявками и информационными картами победителей в муниципальном образовании направляются до 1 февраля текущего года в управление по труду Приморского края.

3.3.1. Заявки и информационные карты, представленные организациями после указанного срока не рассматриваются и возвращаются заявителям почтовыми отправлениями.

3.3.2. К участию не допускаются организации, в которых в период проведения смотра-конкурса произошел несчастный случай на производстве со смертельным или тяжелым исходом либо групповой несчастный случай.

Указанным организациям возвращаются представленные документы посредством почтового отправления с мотивированным обоснованием отказа.

3.3.3. Для подведения итогов члены районной комиссии вправе посещать участников смотра-конкурса, претендующих на призовые места, в целях оценки фактического состояния организации работы по охране труда на соответствие сведениям, представленным в информационной карте участника.

3.4. Участники смотра-конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, отраженных в материалах, направляемых для участия в конкурсе.

3.5. В случае выявления факта недостоверных сведений участники смотра-конкурса не допускаются к участию либо выбывают из участия в смотре-конкурсе в ходе его проведения.

4. Итоги проведения

смотра-конкурса и награждение победителей

4.1. Районная комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями Положения о порядке организации и проведения ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2013-2014 годах, утвержденного постановлением Администрации Анучинского муниципального района.

4.2. Итоги смотра-конкурса подводятся районной комиссией отдельно в каждой номинации до 25 января текущего года и оформляются протоколом заседания районной комиссии.

4.3. Заседания районной комиссии считаются правомочными, если в них принимали участие более половины ее членов.

4.4. В протоколе заседания комиссии в номинациях указываются:

участники смотра-конкурса;

результаты обсуждения документов, представленных участниками смотра-конкурса;

победители смотра-конкурса.

4.5. Результаты смотра-конкурса оцениваются по балльной системе в соответствии с показателями согласно [приложению N 1](#Par138) к настоящему Положению.

4.6. Победителями смотра-конкурса признаются организации, набравшие максимальное количество баллов. При равенстве количества баллов у нескольких участников смотра-конкурса решение принимается членами комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

4.7. Победители смотра-конкурса определяются в каждой номинации с присвоением первого, второго и третьего мест.

В случае подачи одной заявки в каждой номинации смотр-конкурс признается, из-за отсутствия соревновательного принципа, несостоявшимся.

4.8. По итогам смотра-конкурса победители в номинациях "Лучшая организация Анучинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек" и "Лучшая организация Анучинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек" награждаются дипломами администрации Анучинского муниципального района I, II, III степени соответственно за 1, 2, 3 места. Руководители и специалисты по охране труда организаций, занявших 1, 2, 3 места в смотре-конкурсе, награждаются благодарственным письмом администрации Анучинского муниципального района "За участие в смотре-конкурсе и достижение наилучших результатов в постановке работ по охране труда".

За высокие показатели в постановке работ по охране труда установить премиальный фонд в каждой номинации в размере:

за 1 место – ценный подарок на сумму 5 тыс. рублей,

за 2 место – ценный подарок на сумму 4 тыс. рублей,

за 3 место – ценный подарок на сумму 2,5 тыс. рублей.

4.9. Награждение победителей смотра-конкурса проводится на расширенном совещании администрации Анучинского муниципального района

4.10. Итоги проведения смотра-конкурса публикуются главным специалистом по управлению охраной труда на официальном сайте Анучинского муниципального района и в средствах массовой информации.

Приложение N 1

**Информационная карта**

**участника ежегодного районного смотра-конкурса**

**на лучшую постановку работы по охране труда**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование организации |  |
| 2. | Юридический адрес |  |
| 3. | Телефон/факс |  |
| 4. | Вид экономической деятельности |  |
| 5. | Организационно-правовая форма |  |
| 6 | Ф.И.О. руководителя |  |
| 7. | Ф.И.О. специалиста службы охраны труда |  |
| 8. | Ф.И.О. председателя профкома |  |
| 9. | Среднесписочная численность работников, из них:  -женщин  -лиц, не достигших возраста 18 лет |  |
| 10. | Номинация |  |

Критерии

оценки основных показателей работы

по охране труда в организации (в баллах)

┌───┬───────────────────────────────────────┬──────────┬─────────┬─────┐

│ N │ Показатели │Предыдущий│Отчетный │Балл │

│п/п│ │ год │ год │ │

├───┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼─────┤

│ 1 │ 2 │ 3 │ 4 │ 5 │

├───┼───────────────────────────────────────┼──────────┴─────────┼─────┤

│1. │Наличие Положения (приказа) о системе │(да, нет) │5/0 │

│ │управления охраной труда │ │ │

├───┼───────────────────────────────────────┼────────────────────┼─────┤

│2. │Наличие службы охраны труда или │(да, нет) │5/0 │

│ │специалиста по охране труда (в │ │ │

│ │соответствии с нормативом) │ │ │

├───┼───────────────────────────────────────┼────────────────────┼─────┤

│3. │Наличие коллективного договора с │(да, нет) │5/0 │

│ │разделом "Условия и охрана труда" │ │ │

├───┼───────────────────────────────────────┼────────────────────┼─────┤

│4. │Наличие комитета (комиссии) по охране │(да, нет) │5/0 │

│ │труда │ │ │

├───┼───────────────────────────────────────┼──────────┬─────────┼─────┤

│5. │Количество прошедших обучение и │чел. │чел. │[<\*>](#Par242) │

│ │проверку знаний по охране труда членов │ │ │ │

│ │комитета (комиссии) по охране труда в │ │ │ │

│ │обучающих организациях, всего человек. │ │ │ │

│ │Удельный вес обученных по охране труда │ │% │[<\*\*\*>](#Par244)│

│ │от общего количества подлежащих │ │ │ │

│ │обучению │ │ │ │

├───┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼─────┤

│6. │Количество прошедших обучение и │чел. │чел. │[<\*>](#Par242) │

│ │проверку знаний требований охраны │ │ │ │

│ │труда руководителей и специалистов. │ │ │ │

│ │Удельный вес обученных по охране труда │ │% │[<\*\*\*>](#Par244)│

│ │от общего количества подлежащих │ │ │ │

│ │обучению │ │ │ │

├───┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼─────┤

│7. │Количество работников, прошедших │чел. │чел. │[<\*>](#Par242) │

│ │периодический медицинский осмотр. │ │ │ │

│ │Удельный вес работников, прошедших │ │% │[<\*\*\*>](#Par244)│

│ │медицинские осмотры, от общего │ │ │ │

│ │количества подлежащих прохождению │ │ │ │

│ │периодического медицинского осмотра │ │ │ │

├───┼───────────────────────────────────────┼──────────┴─────────┼─────┤

│8. │Наличие распорядительной (приказы, │в полном объеме │5/3/0│

│ │инструкции), учетной (журналы, │частично │ │

│ │перечни) документации по охране труда │нет │ │

├───┼───────────────────────────────────────┼────────────────────┼─────┤

│9. │Наличие кабинета по охране труда │(да, нет) │10/0 │

├───┼───────────────────────────────────────┼──────────┬─────────┼─────┤

│10.│Общее количество несчастных случаев и │(кол-во) │(кол-во) │[<\*\*>](#Par243) │

│ │профессиональных заболеваний на │ │ │ │

│ │производстве │ │ │ │

│ ├───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼─────┤

│ │в них пострадало │чел. │чел. │[<\*\*>](#Par243) │

│ ├───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼─────┤

│ │Кч - коэффициент частоты │ │ │[<\*\*>](#Par243) │

├───┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼─────┤

│11.│Материальные затраты на мероприятия по │руб. │руб. │10/0 │

│ │охране труда, всего (тыс. руб.) │ │ │ │

│ │запланировано │ │ │ │

│ ├───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼─────┤

│ │фактически │руб. │руб. │[<\*>](#Par242) │

│ ├───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼─────┤

│ │в т.ч. на одного работника │руб. │руб. │[<\*>](#Par242) │

├───┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼─────┤

│12.│Удельный вес рабочих мест, на которых │% │% │[<\*>](#Par242) │

│ │проведена аттестация по условиям труда │ │ │ │

├───┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼─────┤

│13.│Численность работников, занятых на │чел. │чел. │[<\*\*>](#Par243) │

│ │работах с вредными и (или) опасными │ │ │ │

│ │условиями труда, из них: │ │ │ │

│ │женщин │чел. │чел. │[<\*>](#Par242) │

│ │лиц, не достигших возраста 18 лет │чел. │чел. │[<\*>](#Par242) │

├───┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼─────┤

│14.│Численность работников, получающих │чел. │чел. │[<\*>](#Par242) │

│ │компенсации за работу с тяжелыми, │ │ │ │

│ │вредными или опасными условиями труда │ │ │ │

├───┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼─────┤

│15.│Участие в смотрах-конкурсах │(да, нет) │(да, нет)│5/0 │

│ │муниципального образования на лучшую │ │ │ │

│ │постановку работы по охране труда. │ │ │ │

│ │Удельный вес работников, участвовавших │% │% │[<\*>](#Par242) │

│ │в смотрах-конкурсах, к их общему │ │ │ │

│ │количеству в организации │ │ │ │

├───┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼─────┤

│16.│Использование частичного │(да, нет) │(да, нет)│15/0 │

│ │финансирования предупредительных мер │ │ │ │

│ │по сокращению производственного │ │ │ │

│ │травматизма и профессиональной │тыс. руб. │тыс. руб.│[<\*>](#Par242) │

│ │заболеваемости за счет средств Фонда │ │ │ │

│ │социального страхования РФ │ │ │ │

├───┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼─────┤

│17.│За получение скидки (надбавки) к │ │Не │0 │

│ │страховым тарифам на обязательное │ │устанав- │ │

│ │социальное страхование от несчастных │ │ливалась │ │

│ │случаев на производстве и │ │ │ │

│ │профессиональных заболеваний: │ │ │ │

│ │получение скидки │ │(да, нет)│10/0 │

│ │получение надбавки │ │(да, нет)│-10/0│

└───┴───────────────────────────────────────┴──────────┴─────────┴─────┘

--------------------------------

<\*> - При выполнении мероприятий, если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка увеличивается на 5 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка не изменяется.

<\*\*> - Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка уменьшается на 10 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка увеличивается на 10 баллов.

<\*\*\*> - Если показатель отчетного года составляет:

менее 55% балльная оценка - -5;

от 55% до 70% балльная оценка - 5;

от 70% до 85% балльная оценка - 10;

от 85% до 100% балльная оценка - 15.

Общая оценка увеличивается на 15 баллов за внедрение передового опыта и новой техники в отчетном периоде.

Работодателем вместе с информационной картой предоставляются следующие документы:

(1)- копия Положения (приказ) о системе управления охраной труда;

(2)-копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда;

(3)-копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора или титульный лист соглашения по охране труда;

(4)- копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

(5)- копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;

(6)-копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);

(7)-перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих государственные требования охраны труда;

(8)-перечень имеющейся в наличии распорядительной (приказы, инструкции), учетной (журналы, перечни) документации по охране труда;

(9)- фотографии размером 9х14 см кабинета по охране труда (общий вид кабинета, 2-3 снимка стендов по охране труда, места руководителя занятия, применяемой видеотехники во время занятий), уголков по охране труда;

(10)-копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

(11)- копия сводной ведомости по результатам аттестации рабочих мест;

(12)- компенсации: ежегодный дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенная оплата труда, бесплатная выдача молока, лечебно-профилактическое питание;

(13)- копии заявки и информационной карты на участие в смотре-конкурсе;

(14)- копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

(15)- копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Приложение № 2

**Заявка**

**на участие в ежегодном районном смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда**

Прошу зарегистрировать

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается полное наименование организации)расположенную

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и юридический адрес организации, отрасль, тел/факс)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

как участника ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку

работы по охране труда в 2013 - 2014 годах в номинации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и

прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие

недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в смотре-конкурсе.

К конкурсной заявке прилагаются:

информационная карта в 1 экз.;

приложения к информационной карте в 1 экз.

Руководитель организации

Председатель профсоюзного комитета (или иного представительного органа работников)

Приложение №3

**Состав**

**комиссии по проведению ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Анучинского муниципального района (по должностям)**

Первый заместитель главы Анучинского администрации муниципальногорайона- председатель комиссии;

Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда Анучинского муниципального района – секретарь комиссии.

Члены комиссии:

государственный инспектор труда в Приморском крае (по согласованию);

директор фонда социального страхования филиала №1, г. Арсеньев

(по согласованию);

начальник территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Приморскому краю в г. Арсеньев (по согласованию);

начальник отдела надзорной деятельности Анучинского муниципального района (по согласованию).

Приложение N 2

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАБОТЫ ПО

ОХРАНЕ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ (В БАЛЛАХ)

┌─────┬──────────────────────────────────────┬──────────┬─────────┬────┐

│ N │ Показатели │Предыдущий│Отчетный │Балл│

│ п/п │ │ год │ год │ │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│ 1 │ 2 │ 3 │ 4 │ 5 │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│1. │Наличие муниципальных правовых актов │(да, нет) │(да, нет)│5/-5│

│ │по реализации переданных отдельных │ │ │ │

│ │государственных полномочий по │ │ │ │

│ │государственному управлению охраной │ │ │ │

│ │труда │ │ │ │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│2. │Наличие плана основных мероприятий │(да, нет) │(да, нет)│5/-5│

│ │муниципального образования по │ │ │ │

│ │осуществлению переданных отдельных │ │ │ │

│ │государственных полномочий по │ │ │ │

│ │государственному управлению охраной │ │ │ │

│ │труда, с приложениями │ │ │ │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│3. │Наличие плана мероприятий │(да, нет) │(да, нет)│5/-5│

│ │муниципального образования по │ │ │ │

│ │сокращению производственного │ │ │ │

│ │травматизма и профессиональной │ │ │ │

│ │заболеваемости в организациях │ │ │ │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│4. │Наличие и оборудование рабочего места │ │ │ │

│ │специалиста по государственному │ │ │ │

│ │управлению охраной труда │ │ │ │

│ │муниципального образования: │ │ │ │

│ │отдельный кабинет │(да, нет) │(да, нет)│10/0│

│ │в кабинете с другими специалистами │(да, нет) │(да, нет)│5/0 │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│5. │Наличие межведомственной комиссии по │(да, нет) │(да, нет)│5/0 │

│ │охране труда (далее - МВК) │ │ │ │

│ │муниципального образования. │ │ │ │

│ │Количество рассмотренных вопросов МВК │ед. │ед. │[<1>](#Par422) │

│ │и исполнение принятых решений │ │ │ │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│6. │Количество работников, прошедших │чел. │чел. │[<1>](#Par422) │

│ │обучение и проверку знаний по охране │ │ │ │

│ │труда, всего человек. │ │ │ │

│ │Удельный вес обученных по охране │% │% │[<3>](#Par424) │

│ │труда работников от общего количества │ │ │ │

│ │работающих в организациях МО │ │ │ │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│7. │Количество руководителей, главных │чел. │чел. │[<1>](#Par422) │

│ │специалистов и специалистов, │ │ │ │

│ │прошедших обучение и проверку знаний │ │ │ │

│ │требований охраны труда в обучающих │ │ │ │

│ │организациях, всего │ │ │ │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│8. │Общее количество на производстве: │ │ │ │

│ │несчастных случаев │ед. │ед. │[<2>](#Par423) │

│ │в них пострадало │чел. │чел. │[<2>](#Par423) │

│ │Кч - коэффициент частоты случаев со │ед. │ед. │[<2>](#Par423) │

│ │смертельным исходом │ │ │ │

│ │впервые выявленных профессиональных │чел. │чел. │[<2>](#Par423) │

│ │заболеваний │ │ │ │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│9. │Участие в установленном порядке в │(да, нет) │(да, нет)│5/0 │

│ │расследовании несчастных случаев на │ │ │ │

│ │производстве в организациях, │ │ │ │

│ │осуществляющих хозяйственную │ │ │ │

│ │деятельность на территории │ │ │ │

│ │муниципального образования, всего │ │ │ │

│ │количество раз │ │ │ │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│10. │Участие в совместных проверках │(да, нет) │(да, нет)│5/0 │

│ │организаций, осуществляющих │ │ │ │

│ │хозяйственную деятельность на │ │ │ │

│ │территории муниципального │ │ │ │

│ │образования, по вопросам охраны труда │ │ │[<1>](#Par422) │

│ │с органами надзора и контроля, всего │ │ │ │

│ │количество раз │ │ │ │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│11. │Численность работников в организациях │чел. │чел. │[<1>](#Par422) │

│ │на аттестованных по условиям труда │ │ │ │

│ │рабочих местах (с учетом пятилетней │ │ │ │

│ │периодичности) │ │ │ │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│11.1.│Удельный вес работников в │% │% │[<4>](#Par429) │

│ │организациях на аттестованных по │ │ │ │

│ │условиям труда рабочих местах, к │ │ │ │

│ │общему количеству работающих в │ │ │ │

│ │муниципальном образовании (с учетом │ │ │ │

│ │пятилетней периодичности) │ │ │ │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│12. │Осуществление на территории │ │ │ │

│ │муниципального образования в │ │ │ │

│ │установленном порядке государственной │ │ │ │

│ │экспертизы условий труда. │ │ │ │

│ │Проведено, всего │ед. │ед. │[<1>](#Par422) │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│13. │Количество работников, прошедших │чел. │чел. │[<1>](#Par422) │

│ │периодический медицинский осмотр. │ │ │ │

│ │Удельный вес работников, прошедших │% │% │[<5>](#Par434) │

│ │медицинские осмотры, от общего │ │ │ │

│ │количества подлежащих прохождению │ │ │ │

│ │периодического медицинского осмотра │ │ │ │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│14. │Наличие и реализация мероприятий │(да, нет) │(да, нет)│15/0│

│ │долгосрочной муниципальной целевой │ │ │ │

│ │программы по улучшению условий и │ │ │ │

│ │охраны труда в организациях │ │ │ │

│ │муниципального образования │ │ │ │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│15. │Число организаций, использующих │ед. │ед. │[<1>](#Par422) │

│ │частичное финансирование │ │ │ │

│ │предупредительных мер по сокращению │ │ │ │

│ │производственного травматизма и │ │ │ │

│ │профессиональной заболеваемости за │ │ │ │

│ │счет Фонда социального страхования │ │ │ │

│ │Российской Федерации, на сумму │ │ │ │

│ │разрешено использовать │тыс. руб. │тыс. руб.│[<1>](#Par422) │

│ │использовано организациями │тыс. руб. │тыс. руб.│[<1>](#Par422) │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│16. │Организация смотров-конкурсов │(да, нет) │(да, нет)│10/0│

│ │муниципального образования среди │ │ │ │

│ │организаций на улучшение условий и │ │ │ │

│ │охраны труда │ │ │ │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│ │В них приняли участие: │ │ │ │

│ │организации, всего │ед. │ед. │[<1>](#Par422) │

│ │работники, всего │чел. │чел. │[<1>](#Par422) │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│17. │Наличие журнала учета обращений │(да, нет) │(да, нет)│5/0 │

│ │граждан по вопросам охраны труда. │ │ │ │

│ │Количество учтенных обращений │ед. │ед. │[<1>](#Par422) │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│18. │Наличие оформленного уголка │(да, нет) │(да, нет)│10/0│

│ │(информационного стенда) по охране │ │ │ │

│ │труда │ │ │ │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│19. │Пропаганда вопросов улучшения условий │(да, нет) │(да, нет)│5/0 │

│ │и охраны труда в организациях на │ │ │ │

│ │территории муниципального │ │ │ │

│ │образования. │ │ │ │

│ │Количество публикаций в СМИ и на │ед. │ед. │[<1>](#Par422) │

│ │сайте администрации муниципального │ │ │ │

│ │образования, всего │ │ │ │

├─────┼──────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│20. │Проведение мероприятий по обобщению и │(да, нет) │(да, нет)│10/0│

│ │распространению передового опыта │ │ │ │

│ │работы в области охраны труда │ │ │ │

│ │(совещания, семинары, выставки и │ │ │ │

│ │т.д.), всего │ед. │ед. │[<1>](#Par422) │

└─────┴──────────────────────────────────────┴──────────┴─────────┴────┘

--------------------------------

<1> - При выполнении мероприятий, если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка увеличивается на 5 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка не изменяется.

<2> - Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, то общая оценка уменьшается на 10 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года - общая оценка увеличивается на 10 баллов.

<3> - Если показатель отчетного года составляет:

менее 25% балльная оценка - -5;

от 25% до 50% балльная оценка - 5;

от 50% до 75% балльная оценка - 10;

более 75% балльная оценка - 15.

<4> - Если показатель отчетного года составляет:

менее 5% балльная оценка - -5;

от 5% до 15% балльная оценка - 5;

от 15% до 20% балльная оценка - 10;

более 20% балльная оценка - 15.

<5> - Если показатель отчетного года составляет:

менее 55% балльная оценка - -5;

от 55% до 70% балльная оценка - 5;

от 70% до 85% балльная оценка - 10;

от 85% до 100% балльная оценка - 15.

Общая оценка увеличивается:

при наличии в организациях в соответствии с нормативом специалистов по охране труда, освобожденных от других обязанностей:

менее 60% балльная оценка - -5;

от 60% до 80% балльная оценка - 5;

от 80% до 100% балльная оценка - 10;

более 100% балльная оценка - 15.

на 15 баллов при наличии и работе координационного совета специалистов по охране труда организаций;

на 10 баллов за проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в администрации муниципального образования.

Общая оценка уменьшается:

при наличии учтенных несчастных случаев:

а) со смертельным исходом - на 15 баллов;

б) групповых - на 10 баллов;

в) тяжелых - на 5 баллов;

при наличии нескольких вышеперечисленных несчастных случаев одновременно в отчетном году - на 20 баллов.

Приложение N 3

к Положению

о порядке организации

и проведения ежегодного

краевого смотра-конкурса

на лучшую постановку

работы по охране труда

в 2013 - 2014 годах,

утвержденному

постановлением

Администрации

Приморского края

от 27.09.2012 N 268-па

Форма

ЗАЯВКА

НА УЧАСТИЕ В ЕЖЕГОДНОМ КРАЕВОМ СМОТРЕ-КОНКУРСЕ

НА ЛУЧШУЮ ПОСТАНОВКУ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В 2013 - 2014 ГОДАХ

Прошу зарегистрировать

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(указывается полное наименование организации)

расположенную

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и юридический адрес организации,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

отрасль, тел./факс)

как участника ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку

работы по охране труда в 2013 - 2014 годах в номинации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и

прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие

недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в смотре-конкурсе.

К конкурсной заявке прилагаются:

информационная карта в 1 экз.;

приложения к информационной карте в 1 экз.

Руководитель организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профсоюзного комитета (или иного представительного органа

работников)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Форма разработана управлением по труду Приморского края.

Приложение N 4

к Положению

о порядке организации

и проведения ежегодного

краевого смотра-конкурса

на лучшую постановку

работы по охране труда

в 2013 - 2014 годах,

утвержденному

постановлением

Администрации

Приморского края

от 27.09.2012 N 268-па

Форма

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

УЧАСТНИКА ЕЖЕГОДНОГО КРАЕВОГО СМОТРА-КОНКУРСА

НА ЛУЧШУЮ ПОСТАНОВКУ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В 2013 - 2014 ГОДАХ

Раздел 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование организации |  |
| 2. | Юридический адрес |  |
| 3. | Телефон/факс |  |
| 4. | Вид экономической деятельности |  |
| 5. | Организационно-правовая форма |  |
| 6. | Ф.И.О. руководителя |  |
| 7. | Ф.И.О. руководителя (специалиста)  службы охраны труда |  |
| 8. | Ф.И.О. председателя профкома |  |
| 9. | Среднесписочная численность  работников, из них: |  |
|  | женщин |  |
|  | лиц, не достигших возраста 18 лет |  |
| 10. | Номинация |  |

раздел 2. основные показатели

работы по охране труда в организации

┌─────┬───────────────────────────────────────┬──────────┬─────────┬────┐

│ N │ Показатели │Предыдущий│Отчетный │Балл│

│ п/п │ │ год │ год │ │

├─────┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│ 1 │ 2 │ 3 │ 4 │ 5 │

├─────┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│1. │Наличие Положения (приказа) о системе │(да, нет) │(да, нет)│ │

│ │управления охраной труда [<1>](#Par676) │ │ │ │

├─────┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│2. │Наличие службы охраны труда или │чел. │чел. │ │

│ │специалиста по охране труда [<2>](#Par677) │ │ │ │

├─────┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│3. │Наличие коллективного договора с │(да, нет) │(да, нет)│ │

│ │разделом "Условия и охрана труда" или │ │ │ │

│ │соглашения об охране труда [<3>](#Par678), [<4>](#Par679) │ │ │ │

├─────┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│4. │Наличие комитета (комиссии) по охране │(да, нет) │(да, нет)│ │

│ │труда [<5>](#Par680) │ │ │ │

├─────┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│5. │Количество прошедших обучение и │чел. │чел. │ │

│ │проверку знаний по охране труда членов │ │ │ │

│ │комитета (комиссии) по охране труда в │ │ │ │

│ │обучающих организациях, всего человек │ │ │ │

│ │[<6>](#Par681). │ │ │ │

│ │Удельный вес обученных по охране труда │% │% │ │

│ │от общего количества подлежащих │ │ │ │

│ │обучению │ │ │ │

├─────┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│6. │Количество прошедших обучение и │чел. │чел. │ │

│ │проверку знаний требований охраны │ │ │ │

│ │труда руководителей и специалистов │ │ │ │

│ │[<6>](#Par681). │ │ │ │

│ │Удельный вес обученных по охране труда │% │% │ │

│ │от общего количества подлежащих │ │ │ │

│ │обучению │ │ │ │

├─────┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│7. │Количество работников, прошедших │чел. │чел. │ │

│ │периодический медицинский осмотр. │ │ │ │

│ │Удельный вес работников, прошедших │% │% │ │

│ │медицинские осмотры, от общего │ │ │ │

│ │количества подлежащих прохождению │ │ │ │

│ │периодического медицинского осмотра │ │ │ │

├─────┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│8. │Наличие распорядительной (приказы, │в наличии │в наличии│ │

│ │инструкции), учетной (журналы, │частично │частично │ │

│ │перечни) документации по охране труда │нет │нет │ │

│ │[<7>](#Par682), [<8>](#Par683) │ │ │ │

├─────┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│9. │Наличие кабинета по охране труда, │(да, нет) │(да, нет)│ │

│ │уголка по охране труда [<9>](#Par684) │ │ │ │

├─────┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│10. │Общее количество несчастных случаев и │(кол-во) │(кол-во) │ │

│ │профессиональных заболеваний на │ │ │ │

│ │производстве │ │ │ │

│ ├───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│ │в них пострадало │чел. │чел. │ │

│ ├───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│ │Кч - коэффициент частоты │ │ │ │

├─────┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│11. │Материальные затраты на мероприятия по │ │ │ │

│ │охране труда, всего (тыс. руб.) [<10>](#Par685) │ │ │ │

│ │запланировано │руб. │руб. │ │

│ │фактически использовано │руб. │руб. │ │

├─────┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│11.1.│в т.ч. на одного работника │руб. │руб. │ │

├─────┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│12. │Удельный вес рабочих мест, на которых │% │% │ │

│ │проведена аттестация по условиям труда │ │ │ │

│ │[<11>](#Par686) │ │ │ │

├─────┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│13. │Численность работников, занятых на │чел. │чел. │ │

│ │работах с вредными и (или) опасными │ │ │ │

│ │условиями труда, из них: │ │ │ │

│ │женщин │чел. │чел. │ │

│ │лиц, не достигших возраста 18 лет │чел. │чел. │ │

├─────┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│14. │Численность работников, получающих │чел. │чел. │ │

│ │компенсации за работу с тяжелыми, │ │ │ │

│ │вредными или опасными условиями труда │ │ │ │

│ │[<12>](#Par687) │ │ │ │

├─────┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│15. │Участие в смотрах-конкурсах │(да, нет) │(да, нет)│ │

│ │муниципального образования на лучшую │ │ │ │

│ │постановку работы по охране труда │ │ │ │

│ │[<13>](#Par688). │ │ │ │

│ │Удельный вес работников, участвовавших │% │% │ │

│ │в смотрах-конкурсах к их общему │ │ │ │

│ │количеству в организации │ │ │ │

├─────┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│16. │Использование частичного │(да, нет) │(да, нет)│ │

│ │финансирования предупредительных мер │ │ │ │

│ │по сокращению производственного │ │ │ │

│ │травматизма и профессиональной │ │ │ │

│ │заболеваемости за счет средств Фонда │ │ │ │

│ │социального страхования Российской │ │ │ │

│ │Федерации [<14>](#Par689) │тыс. руб. │тыс. руб.│ │

├─────┼───────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│17. │За получение скидки (надбавки) к │Не │Не │ │

│ │страховым тарифам на обязательное │устанав- │устанав- │ │

│ │социальное страхование от несчастных │ливалась │ливалась │ │

│ │случаев на производстве и │ │ │ │

│ │профессиональных заболеваний [<15>](#Par690): │ │ │ │

│ │получение скидки │(да, нет)│(да, нет)│ │

│ │получение надбавки │(да, нет) │(да, нет)│ │

└─────┴───────────────────────────────────────┴──────────┴─────────┴────┘

Работодателем вместе с информационной картой предоставляются следующие документы:

<1> - копия Положения (приказа) о системе управления охраной труда;

<2> - копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда;

<3> - копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора или титульный лист соглашения об охране труда;

<4> - копия раздела "Условия и охрана труда" в коллективном договоре;

<5> - копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;

<6> - копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);

<7> - перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

<8> - перечень имеющейся в наличии распорядительной (приказы, инструкции), учетной (журналы, перечни) документации по охране труда;

<9> - фотографии размером 9 x 14 см кабинета по охране труда (общий вид кабинета, 2 - 3 снимка стендов по охране труда, места руководителя занятия, применяемой видеотехники во время занятий), уголков по охране труда;

<10> - копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

<11> - копия сводной ведомости по результатам аттестации рабочих мест;

<12> - компенсации: ежегодный дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенная оплата труда, бесплатная выдача молока, лечебно-профилактическое питание;

<13> - копии заявки и информационной карты на участие в смотре-конкурсе;

<14> - копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

<15> - копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профкома

(или иного представительного

органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Заявка

на участие в ежегодном краевом смотре-конкурсе

на лучшую постановку работы по охране

труда в 2013 - 2014 годах

Прошу зарегистрировать администрацию Анучинского муниципального района расположенную: Приморский край, Анучинский район, село Анучино, улица Лазо,6.тел/факс (42362)91-201, как участника ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2013 - 2014 годах в номинации «Лучший муниципальный район».

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в смотре-конкурсе.

Глава администрации

Анучинского муниципального района В.И.Морозов

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

УЧАСТНИКА ЕЖЕГОДНОГО КРАЕВОГО СМОТРА-КОНКУРСА

НА ЛУЧШУЮ ПОСТАНОВКУ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ

ТРУДА В 2013 - 2014 ГОДАХ

Раздел 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование муниципального образования |  |
| 2. | Юридический адрес |  |
| 3. | Телефон/факс |  |
| 4. | Ф.И.О. главы администрации  муниципального образования |  |
| 5. | Ф.И.О. должностного лица администрации  муниципального образования, курирующего  вопросы охраны труда |  |
| 6. | Ф.И.О. специалиста муниципального  образования по государственному  управлению охраной труда |  |
| 7. | Ф.И.О. должность председателя МВК  муниципального образования |  |
| 8. | Численность работающих в организациях  муниципального образования |  |
| 9. | Количество организаций, работодателей -  физических лиц, имеющих право найма  работников в муниципальном образовании,  всего, из них имеют: |  |
| численность работающих более 50 человек |  |
| службу охраны труда |  |
| специалиста по охране труда,  освобожденного от других обязанностей |  |
| 10. | Количество рабочих мест в организациях  муниципального образования |  |
| 11. | Номинация |  |

Раздел 2. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ПЕРЕДАННЫХ ОТДЕЛЬНЫХ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОЛНОМОЧИЙ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ

УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ТРУДА

┌───┬────────────────────────────────────────┬──────────┬─────────┬────┐

│ N │ Показатели │Предыдущий│Отчетный │Балл│

│п/п│ │ год │ год │ │

├───┼────────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│ 1 │ 2 │ 3 │ 4 │ 5 │

├───┼────────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│1. │Наличие муниципальных правовых актов по │(да, нет) │(да, нет)│ │

│ │реализации переданных отдельных │ │ │ │

│ │государственных полномочий по │ │ │ │

│ │государственному управлению охраной │ │ │ │

│ │труда [<1>](#Par968) │ │ │ │

├───┼────────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│2. │Наличие плана основных мероприятий │(да, нет) │(да, нет)│ │

│ │муниципального образования по │ │ │ │

│ │осуществлению переданных отдельных │ │ │ │

│ │государственных полномочий по │ │ │ │

│ │государственному управлению охраной │ │ │ │

│ │труда, с приложениями [<2>](#Par969) │ │ │ │

├───┼────────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│3. │Наличие плана мероприятий │(да, нет) │(да, нет)│ │

│ │муниципального образований по │ │ │ │

│ │сокращению производственного │ │ │ │

│ │травматизма и профессиональной │ │ │ │

│ │заболеваемости в организациях [<3>](#Par970) │ │ │ │

├───┼────────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│4. │Наличие и оборудование рабочего места │ │ │ │

│ │специалиста по государственному │ │ │ │

│ │управлению охраной труда [<14>](#Par981): │ │ │ │

│ │отдельный кабинет │(да, нет) │(да, нет)│ │

│ │в кабинете с другими специалистами │(да, нет) │(да, нет)│ │

├───┼────────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│5. │Наличие МВК муниципального образования │(да, нет) │(да, нет)│ │

│ │[<4>](#Par971). │ │ │ │

│ │Количество рассмотренных вопросов по │ед. │ед. │ │

│ │охране труда МВК муниципального │ │ │ │

│ │образования │ │ │ │

├───┼────────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│6. │Количество работников, прошедших │чел. │чел. │ │

│ │обучение и проверку знаний по охране │ │ │ │

│ │труда, всего человек [<5>](#Par972), [<6>](#Par973). │ │ │ │

│ │Удельный вес обученных по охране труда │% │% │ │

│ │работников от общего количества │ │ │ │

│ │работающих в организациях МО │ │ │ │

├───┼────────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│7. │Количество руководителей, главных │чел. │чел. │ │

│ │специалистов и специалистов, прошедших │ │ │ │

│ │обучение и проверку знаний требований │ │ │ │

│ │охраны труда в обучающих организациях │ │ │ │

│ │<6>, всего │ │ │ │

├───┼────────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│8. │Общее количество на производстве: │ │ │ │

│ │несчастных случаев │ед. │ед. │ │

│ │в них пострадало │чел. │чел. │ │

│ │Кч - коэффициент частоты случаев со │ед. │ед. │ │

│ │смертельным исходом │ │ │ │

│ │впервые выявленных профессиональных │чел. │чел. │ │

│ │заболеваний │ │ │ │

├───┼────────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│9. │Участие в установленном порядке в │ед. │ед. │ │

│ │расследовании несчастных случаев на │ │ │ │

│ │производстве в организациях, │ │ │ │

│ │осуществляющих хозяйственную │ │ │ │

│ │деятельность на территории │ │ │ │

│ │муниципального образования, всего │ │ │ │

│ │количество раз [<7>](#Par974) │ │ │ │

├───┼────────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│10.│Участие в совместных проверках │ед. │ед. │ │

│ │организаций, осуществляющих │ │ │ │

│ │хозяйственную деятельность на │ │ │ │

│ │территории муниципального образования, │ │ │ │

│ │по вопросам охраны труда с органами │ │ │ │

│ │надзора и контроля, всего раз [<8>](#Par975) │ │ │ │

├───┼────────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│11.│Численность работников в организациях │чел. │чел. │ │

│ │на аттестованных по условиям труда │ │ │ │

│ │рабочих местах (с учетом пятилетней │ │ │ │

│ │периодичности) [<9>](#Par976). │ │ │ │

│ │Удельный вес работников в организациях │% │% │ │

│ │на аттестованных по условиям труда │ │ │ │

│ │рабочих местах к общему количеству │ │ │ │

│ │работающих в муниципальном образовании │ │ │ │

│ │(с учетом пятилетней периодичности) │ │ │ │

├───┼────────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│12.│Осуществление на территории │ед. │ед. │ │

│ │муниципального образования в │ │ │ │

│ │установленном порядке государственной │ │ │ │

│ │экспертизы условий труда. Количество │ │ │ │

│ │проведенных оценок, всего │ │ │ │

├───┼────────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│13.│Количество работников, прошедших │чел. │чел. │ │

│ │периодический медицинский осмотр [<10>](#Par977). │ │ │ │

│ │Удельный вес работников, прошедших │% │% │ │

│ │медицинские осмотры, от общего │ │ │ │

│ │количества подлежащих прохождению │ │ │ │

│ │периодического медицинского осмотра │ │ │ │

├───┼────────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│14.│Наличие и реализация муниципальной │(да, нет) │(да, нет)│ │

│ │целевой программы по улучшению условий │ │ │ │

│ │и охраны труда в организациях │ │ │ │

│ │муниципального образования [<11>](#Par978) │ │ │ │

├───┼────────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│15.│Число организаций, использующих │ед. │ед. │ │

│ │частичное финансирование │ │ │ │

│ │предупредительных мер по сокращению │ │ │ │

│ │производственного травматизма и │ │ │ │

│ │профессиональной заболеваемости за счет │ │ │ │

│ │Фонда социального страхования │ │ │ │

│ │Российской Федерации, на сумму [<12>](#Par979) │ │ │ │

│ │разрешено использовать │тыс. руб. │тыс. руб.│ │

│ │использовано организациями │тыс. руб. │тыс. руб.│ │

├───┼────────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│16.│Наличие журнала учета обращений граждан │(да, нет) │(да, нет)│ │

│ │по вопросам охраны труда [<13>](#Par980). │ │ │ │

│ │Количество учтенных обращений │ед. │ед. │ │

├───┼────────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│17.│Наличие уголка (информационного стенда) │(да, нет) │(да, нет)│ │

│ │по охране труда [<14>](#Par981) │ │ │ │

├───┼────────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│18.│Пропаганда вопросов улучшения условий и │ │ │ │

│ │охраны труда в организациях на │ │ │ │

│ │территории муниципального образования │ │ │ │

│ │[<15>](#Par982). │ │ │ │

│ │Количество публикаций в СМИ и на сайте │ед. │ед. │ │

│ │администрации муниципального │ │ │ │

│ │образования, всего │ │ │ │

├───┼────────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│19.│Организация смотров-конкурсов │(да, нет) │(да, нет)│ │

│ │муниципального образования среди │ │ │ │

│ │организаций на улучшение условий и │ │ │ │

│ │охраны труда [<16>](#Par983). │ │ │ │

│ │В них приняли участие: │ │ │ │

│ │организации, всего │ед. │ед. │ │

│ │работники, всего │чел. │чел. │ │

├───┼────────────────────────────────────────┼──────────┼─────────┼────┤

│20.│Проведение мероприятий по обобщению и │ед. │ед. │ │

│ │внедрению передового опыта работы в │ │ │ │

│ │области охраны труда (совещания, │ │ │ │

│ │семинары, выставки и т.д.) [<17>](#Par984), всего │ │ │ │

└───┴────────────────────────────────────────┴──────────┴─────────┴────┘

--------------------------------

Администрацией муниципального образования вместе с информационной картой предоставляются следующие документы:

<1> - копия (копии) муниципального правового акта по реализации переданных отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда;

<2> - копия титульного листа плана основных мероприятий по осуществлению переданных отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда с отметкой о согласовании с управлением по труду Приморского края;

<3> - копия титульного листа с отметкой об утверждении плана мероприятий муниципального образований по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях;

<4> - копия муниципального правового акта о создании межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования;

<5> - копии предоставленной информации от обучающих организаций, прошедших уведомительную аккредитацию и внесенных в федеральный реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, и протоколов проверки знаний требований охраны труда организаций о количестве обученных по охране труда;

<6> - копии предоставленной информации от обучающих организаций, прошедших уведомительную аккредитацию и внесенных в федеральный реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, о количестве обученных по охране труда;

<7> - копия приказа о включении в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве;

<8> - копии актов по проверке вопросов охраны труда в организациях на территории муниципального образования;

<9> - копии предоставленной информации исследовательскими лабораториями, прошедшими уведомительную аккредитацию и внесенными в федеральный реестр организаций, оказывающих услуги в области проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, о количестве аттестованных рабочих мест по условиям труда в организациях муниципального образования;

<10> - копии предоставленной информации о количестве работников, прошедших (подлежащих) периодический медицинский осмотр;

<11> - копия муниципального правового акта о муниципальной целевой программе по улучшению условий и охраны труда в организациях муниципального образования;

<12> - копия предоставленной информации Фондом социального страхования Российской Федерации о числе организаций, использующих частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет него;

<13> - копия титульного листа, журнала учета обращений граждан по вопросам охраны труда;

<14> - фотографии 9 x 14 см кабинета специалиста по государственному управлению охраной труда (вход в кабинет, общий вид рабочего места с двух точек внутри кабинета, обеспеченность оргтехникой и средствами связи, место хранения документации, место для письменного обращения граждан, сейф для хранения служебных документов, уголка (информационного стенда) по охране труда;

<15> - копии публикаций в СМИ и на сайте администрации муниципального образования по вопросам охраны труда;

<16> - копия муниципального правового акта об организации и проведении смотров-конкурсов среди организаций на улучшение условий и охраны труда на территории муниципального образования;

<17> - копии материалов проведения совещаний, семинаров, выставок и т.д. по обобщению и распространению передового опыта работы в области охраны труда.

Глава администрации

муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Главный специалист по государственному

управлению охраной труда

муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

СОСТАВ

КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ЕЖЕГОДНОГО КРАЕВОГО

СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ПОСТАНОВКУ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ

ТРУДА СРЕДИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНОВ И ГОРОДСКИХ ОКРУГОВ

НА ТЕРРИТОРИИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ, СРЕДИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

НА ТЕРРИТОРИИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ (ПО ДОЛЖНОСТЯМ)

Начальник управления по труду Приморского края (в случае его отсутствия - заместитель начальника управления по труду Приморского края), председатель комиссии;

главный специалист-эксперт отдела охраны труда управления по труду Приморского края, в должностные обязанности которого относятся функции секретаря комиссии по проведению ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди муниципальных районов и городских округов на территории Приморского края, среди работодателей на территории Приморского края, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

начальник отдела охраны труда управления по труду Приморского края;

начальник отдела социально-трудовых отношений управления по труду Приморского края;

представитель Государственной инспекции труда в Приморском крае, осуществляющий государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда (по согласованию);

представитель Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Приморскому краю (по согласованию);

представитель государственного учреждения "Приморское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации" (по согласованию);

член межведомственной комиссии по охране труда в Приморском крае (по согласованию);

представитель общественной организации "Федерация профсоюзов Приморского края" (по согласованию);

представитель научно-методического совета по обучению по охране труда при управлении по труду Приморского края (по согласованию).