**Установлены особенности регулирования труда работников государственных органов и органов местного самоуправления**

Федеральным законом от 30.04.2021 № 109-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, которыми установлены особенности регулирования труда работников государственных органов, органов местного самоуправления.

В частности, в силу новой статьи 349.6 Трудового кодекса Российской Федерации лица, не имеющие гражданства Российской Федерации, или граждане Российской Федерации, имеющие гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство на территории иностранного государства, не допускаются к замещению в государственных органах или органах местного самоуправления должностей, которые не являются должностями государственной или муниципальной службы и для замещения которых требуется оформление допуска к государственной тайне.

Под работниками государственных органов, органов местного самоуправления понимаются лица, замещающие на основании трудового договора в государственных органах или органах местного самоуправления должности, которые не являются должностями государственной или муниципальной службы.

Работник обязан сообщить в письменной форме работодателю о прекращении гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство на территории иностранного государства, в день, когда ему стало известно об этом, но не позднее 5 рабочих дней со дня прекращения гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство на территории иностранного государства.

В случае если работники, которые на день вступления в силу закона не соответствуют требованиям для замещения указанных должностей, то они вправе проинформировать работодателей о таком несоответствии и устранить его.

Федеральный закон вступает в силу с 1 июля 2021 года.