Уважаемые работодатели!

С 01.03.2022 года вступила в силу новая редакция Трудового кодекса РФ, а также ряд подзаконных актов по реализации положений ТК РФ.

**В ТК РФ в обязанностях работодателя (статья 214 ТК РФ)** **появилась обязанность по систематическому выявлению опасностей и**

**профессиональных рисков, их регулярному анализу и оценке (оценка профессионального риска).**

Данная обязанность предусмотрена посредством создания и функционирования системы управления охраной труда и прописана в Типовом положении о СУОТ.

Безусловно, статус оценки профессионального риска с 01.03.2022 становится выше, так как данная норма права вошла в Трудовой кодекс РФ. С 01.03.2022 вступил в силу ряд документов, уточняющих порядок проведения оценки риска.

Статья 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 года N 195-ФЗ с 01.03.2022 не претерпела изменений. Штраф за нарушение государственных нормативных требований охраны труда каким был, таким и остался. Максимальная сумма штрафа на юридических лиц - 80,0 тысяч рублей.

Поэтому с юридической точки зрения оценку профессиональных рисков необходимо было проводить как до 01.03.2022, так и после 01.03.2022. Штрафные санкции не изменились с 01.03.2022.

В каждой организации должна быть проведена оценка профессиональных рисков. Организация может самостоятельно провести оценку рисков или привлечь специализированную организацию.