В статью 63 Трудового кодекса РФ внесены изменения, которыми упрощен порядок трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.

Так, с 13.06.2023 в статье 63 Трудового кодекса РФ исключено требование о необходимости получения согласия органа опеки и попечительства для заключения трудового договора с подростком, достигшим возраста 14 лет. Теперь для этого достаточно письменного согласия одного из родителей (попечителя).

При этом предусмотрено, что трудоустройство достигших 14 лет детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.