**Охрана труда. Изменения 2023 года**

Вступают в силу в январе, марте и сентябре

Система охраны труда в 2023 году претерпевает изменения. Мы говорим про систему, как комплекс, т.к. постановления и приказы затрагивают правила по электробезопасности, гражданской обороне и ЧС, пожарной безопасности на предприятиях.

Часть изменений вступило в силу с начала января 2023 г, еще часть вступит в силу в марте и третья часть вступает в силу в сентябре 2023 года.

**Изменения по охране труда с января 2023 г.**  
**Новые инструкции и правила**

[**Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 г. №772н**](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=407545) вводит новый порядок разработки инструкций и правил по охране труда. Действует с 01.03.2022 г.  
  
Каждая организация должна привести в соответствии с новыми требованиями инструкции и правила: положения, стандарты, документы по обучению сотрудников по ОТ, локальные нормативные акты.

**Техническая эксплуатация электроустановок**[**Приказ Минэнерго РФ от 12.08.2022 №811**](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=433499) вводит новые правила по техэксплуатации электроустановок. Действует с 07.01.2023 г.  
 **Приказ обязывает работодателей до 1 января ежегодно подавать следующую информацию в сетевую организацию:**  
1.Перечень работников, допущенных до работы с электроустановками;  
2.Перечень работников, допущенных до оперативного контактирования, согласования заявок с диспетчером;  
3.Данные об ответственном за электрохозяйство и его заместителе (при наличии).  
Если изменения происходят в кадровом составе, то информация в сетевую компанию должна поступать за день до допуска к работе нового сотрудника. Тоже самое касается введения в действие корректировок рабочего процесса (режим работы и т.д.).  
  
**Каждое структурное подразделение должно разработать инструкции согласно новым правилам. Это касается следующих правил:**  
1.Эксплуатация электроустановок;  
2.Производство переключений в электроустановках;  
3.Ведение оперативных переговоров;  
4.Предотвращение или ликвидация режима в электроустановках.  
  
Инструкции необходимо пересматривать 1 раз в 3 года.

**Изменения по охране труда с марта 2023 г.**

**Профессиональные заболевания**

[Постановление Правительства РФ от 5 июля 2022 г. №1206](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=426804) вводит новые правила по учету и расследованию профессиональных заболеваний. Действует с 01.03.2023 по 01.03.2029 гг.

**Что необходимо учесть работникам охраны труда:**  
1.Вводится новая процедура при учете возражений работника или работодателя к санитарно-гигиеническим характеристикам условий труда.  
2.Изменены сроки подачи сведений и извещений при направлении сотрудника в центр профпатологий.  
3.Изменена процедура по установлению заключительного диагноза.  
4.Изменена процедура формирования комиссии и её функционирование в случае расследования профзаболеваний.  
5.Введены новые доп. документы, предоставляемые в случае принятия решений о результатах расследования профессиональных заболеваний.

**Изменения в проведении СОУТ**  
[**Постановление правительства РФ от 14.10.2022 № 1830**](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=437539) вводит перечень специальностей, для которых проведение СОУТ должно иметь иной характер в связи со спецификой работы и рабочих мест, а также с существующими рисками для специалистов СОУТ. Действует с 01.03.2025 по 01.03.2029 гг.  
  
С полным перечнем специальностей можно ознакомиться в самом приложении, мы перечислим некоторые рабочие места, которые затронуло Постановление.  
  
1.Рабочие места, на которых работники прибывают в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды.  
2.Рабочие места при подземных работах.  
3.Рабочие места водителей наземного городского транспорта.  
4.Медицинские работники таких учреждений, как психиатрические больницы, хосписы и т.п.  
5.Рабочие места медицинских работников в машинах скорой помощи.  
6.Рабочие места, сопряженные с деятельностью техногенных и ядерных производств, отходов и т.д.  
  
Также изменения коснулись рабочих мест на микропредприятиях, отнесенных по основному виду деятельности по классификатору ОКВЭД2 ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Полный перечень присутствует в вышеуказанном Постановлении.  
**Обучение сотрудников охране труда**[**Часть положений Постановлений Правительства РФ от 24.12.2021 г. №2462**](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174/92d969e26a4326c5d02fa79b8f9cf4994ee5633b/) вступает в силу с марта 2023 года. Но основная часть Постановления уже действует с 2022 года.  
На что стоит обратить внимание работодателям с марта 2023 года.  
Если компания проводит самостоятельное обучение сотрудников охране труда, то ей необходимо зарегистрироваться в Министерстве труда. Всех обученных сотрудников также требуется вносить в реестр Минтруда.  
Ответственный за охрану труда назначается ответственным за обучение в организации. Аккредитация Минтруда не требуется, но обязательно внесение информации о компании в систему Минтруда.

Подробнее Вы можете узнать из [ПП РФ от 24.12.2021 г. №2462](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174/92d969e26a4326c5d02fa79b8f9cf4994ee5633b/)  
  
**Эвакуационные мероприятия при ЧС**[**Постановление Правительства РФ от 19.09.2022 №1654**](https://24.rospotrebnadzor.ru/s/24/files/GSiK/NPA_Kadr/162080.pdf) вводит с марта новые правила эвакуации при возникновении чрезвычайной ситуации на производстве. Действует до 28 февраля 2029 года.  
  
Новые правила распространяются на следующие мероприятия:  
Выстраивание логистики эвакуации сотрудников посредством транспорта (точки сбора,перечень транспорта и места расположения транспорта для посадки пассажиров, перечень ценностей, которые необходимо вывезти, маршрут, сроки и т.д.).  
В обязанности работодателя входит оповещение об эвакуационных мероприятиях и организация эвакуации.  
**Противопожарный режим**  
[**Постановление Правительства РФ от 24.10.2022 №1885**](https://44.mchs.gov.ru/uploads/resource/2022-11-03/13-dopolnitelnaya-informaciya_1667481635286178557.pdf) вводит новые правила по противопожарному режиму на предприятии. Действует с 1 марта 2023 г (п. 29 вступает в силу 1 марта 2024 г.).  
  
С марта вводятся следующие изменения:  
1.Если здания предприятия однотипные и находятся по одному адресу, то можно составить одну инструкцию по мерам пожарной безопасности.  
2.Разрешено использовать подвалы и цокольные уровни для хранения, если это не противоречит документам по пожарной безопасности.  
3.Постановление запрещает ставить глухие решетки на окнах подвальных помещений, а так же вводит правило проведения испытаний наружных лестниц.  
4.Руководитель самостоятельно устанавливает журнал эксплуатации систем, к которому должен быть доступ инспектора для проверок в режиме он-лайн.

**Изменения по охране труда** **в сентябре 2023 г.**

**Обеспечение работников СИЗ**

[**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г №766 н.**](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405210/)вводит правила использования средств индивидуальной защиты (СИЗ). Действует с 1 сентября 2023 г по 1 сентября 2029 г.

Новые рабочие обязанности специалистов по охране труда:

1.Установить порядок обеспечения сотрудников СИЗ, назначить ответственных и распределить обязанности.

2.СИЗ необходимо мониторить и актуализировать после проведения оценки профрисков.

2.Каждая инструкция по пожарной безопасности должна быть дополнена информацией по эксплуатации СИЗ.

4.Если у сотрудников меняется рост, размер обуви и другие показатели, относящиеся к СИЗ, об этом надо уведомлять работодателя.

5.Если что-то происходит с СИЗ (утеря, порча и т.д.) их необходимо восполнить.