**Работодатель не вправе уменьшать размер стимулирующей выплаты в связи с уклонением работника от вакцинации против COVID-19**

Размер стимулирующей выплаты, предусмотренной системой оплаты труда, определяется в зависимости от результатов труда работника по итогам соответствующего периода. Премия является составной частью заработной платы и должна быть поименована в трудовом договоре.

Несмотря на то, что работодатель может устанавливать повышенные или дополнительные гарантии и компенсации – в том числе по предоставлению дополнительных выплат работникам, принимающим участие в мероприятиях по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции – в коллективном договоре или локальном нормативном акте с учетом финансово-экономического положения работодателя ([письмо Минтруда России от 7 июня 2021 г. № 14-4/10/П-4243](http://ivo.garant.ru/#/document/401570216/paragraph/1/doclist/6024/showentries/0/highlight/JTVCJTdCJTIybmVlZF9jb3JyZWN0aW9uJTIyJTNBZmFsc2UlMkMlMjJjb250ZXh0JTIyJTNBJTIyJTVDdTA0MWYlNUN1MDQzOCU1Q3UwNDQxJTVDdTA0NGMlNUN1MDQzYyU1Q3UwNDNlJTIwJTVDdTA0MWMlNUN1MDQzOCU1Q3UwNDNkJTVDdTA0MzglNUN1MDQ0MSU1Q3UwNDQyJTVDdTA0MzUlNUN1MDQ0MCU1Q3UwNDQxJTVDdTA0NDIlNUN1MDQzMiU1Q3UwNDMwJTIwJTVDdTA0NDIlNUN1MDQ0MCU1Q3UwNDQzJTVDdTA0MzQlNUN1MDQzMCUyMCU1Q3UwNDM4JTIwJTVDdTA0NDElNUN1MDQzZSU1Q3UwNDQ2JTVDdTA0MzglNUN1MDQzMCU1Q3UwNDNiJTVDdTA0NGMlNUN1MDQzZCU1Q3UwNDNlJTVDdTA0MzklMjAlNUN1MDQzNyU1Q3UwNDMwJTVDdTA0NDklNUN1MDQzOCU1Q3UwNDQyJTVDdTA0NGIlMjAlNUN1MDQyMCU1Q3UwNDI0JTIwJTVDdTA0M2UlNUN1MDQ0MiUyMDclMjAlNUN1MDQzOCU1Q3UwNDRlJTVDdTA0M2QlNUN1MDQ0ZiUyMDIwMjElNUN1MDBhMCU1Q3UwNDMzLiUyMCU1Q3UyMTE2JTVDdTAwYTAxNC00JTJGMTAlMkYlNUN1MDQxZi00MjQzJTIwJTVDdTA0MWUlMjAlNUN1MDQzZCU1Q3UwNDMwJTVDdTA0M2YlNUN1MDQ0MCU1Q3UwNDMwJTVDdTA0MzIlNUN1MDQzYiU1Q3UwNDM1JTVDdTA0M2QlNUN1MDQzOCU1Q3UwNDM4JTIwJTVDdTA0MzglNUN1MDQzZCU1Q3UwNDQ0JTVDdTA0M2UlNUN1MDQ0MCU1Q3UwNDNjJTVDdTA0MzAlNUN1MDQ0NiU1Q3UwNDM4JTVDdTA0M2UlNUN1MDQzZCU1Q3UwNDNkJTVDdTA0M2UlNUN1MDQzOSUyMCU1Q3UwNDQxJTVDdTA0M2YlNUN1MDQ0MCU1Q3UwNDMwJTVDdTA0MzIlNUN1MDQzYSU1Q3UwNDM4JTIwJTVDdTA0M2YlNUN1MDQzZSUyMCU1Q3UwNDMyJTVDdTA0M2UlNUN1MDQzZiU1Q3UwNDQwJTVDdTA0M2UlNUN1MDQ0MSU1Q3UwNDMwJTVDdTA0M2MlMjAlNUN1MDQzZiU1Q3UwNDQwJTVDdTA0M2UlNUN1MDQzMiU1Q3UwNDM1JTVDdTA0MzQlNUN1MDQzNSU1Q3UwNDNkJTVDdTA0MzglNUN1MDQ0ZiUyMCU1Q3UwNDMyJTVDdTA0MzAlNUN1MDQzYSU1Q3UwNDQ2JTVDdTA0MzglNUN1MDQzZCU1Q3UwNDMwJTVDdTA0NDYlNUN1MDQzOCU1Q3UwNDM4JTIwJTVDdTA0M2UlNUN1MDQ0MiUyMCU1Q3UwNDNkJTVDdTA0M2UlNUN1MDQzMiU1Q3UwNDNlJTVDdTA0MzklMjAlNUN1MDQzYSU1Q3UwNDNlJTVDdTA0NDAlNUN1MDQzZSU1Q3UwNDNkJTVDdTA0MzAlNUN1MDQzMiU1Q3UwNDM4JTVDdTA0NDAlNUN1MDQ0MyU1Q3UwNDQxJTVDdTA0M2QlNUN1MDQzZSU1Q3UwNDM5JTIwJTVDdTA0MzglNUN1MDQzZCU1Q3UwNDQ0JTVDdTA0MzUlNUN1MDQzYSU1Q3UwNDQ2JTVDdTA0MzglNUN1MDQzOCUyMiU3RCU1RA==)), следует иметь в виду следующее. Согласно [п. 2 приложения № 2](https://base.garant.ru/192714/f7ee959fd36b5699076b35abf4f52c5c/#p_25) к [приказу Минздравсоцразвития России 29 декабря 2007 г. № 818](https://base.garant.ru/192714/) к выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Такие выплаты устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций соответствующих федеральных органов исполнительной власти.

Выплата стимулирующей премии должна быть обусловлена трудовой деятельностью работника. Установление такого критерия для начисления стимулирующей выплаты, как наличие или отсутствие прививки против COVID-19, не будет соответствовать правовой природе стимулирующей выплаты.