Протокол № 2

Заседания рабочей группы по внедрению стандарта развития конкуренции в Анучинском муниципальном округе

10 июня 2022 года с. Анучино

Присутствовали:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Понуровский С.А. | - | глава Анучинского муниципального округа, председатель рабочей группы; |
| Бондарь Г.П. | - | начальник финансово-экономического управления Администрации Анучинского муниципального округа, заместитель председателя рабочей группы; |
| Топилина Н.В. | - | старший специалист финансово-экономического управления Администрации Анучинского муниципального округа, секретарь рабочей группы.  |

Члены рабочей группы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Бурдейная О.В. | - | начальник отдела жизнеобеспечения Администрации Анучинского муниципального округа; |
| Россейчук Е.В. | - | начальник отдела земельных и имущественных отношений Администрации Анучинского муниципального округа; |
| Глушак О.Ю.Матвейко В.И. Федорец Н.Т. | - | начальник отдела муниципального заказа Администрации Анучинского муниципального округа.Глава КФХ с. Анучинодиректор МКУК ИДЦ |
|  |  |  |
|  |  |  |

Повестка дня:

1. О результатах рейтинга муниципальных районов **Приморского** края в части их деятельности по содействию развитию конкуренции и обеспечению условий для благоприятного инвестиционного климата в 2021 году.
2. Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс).

Слушали:

1. Информацию начальника финансово-экономического управления Администрации Анучинского муниципального округа - Бондарь Галину Петровну.

Анучинский муниципальный округ в рейтинге занял 18 место из 34 по итогам 2021 года. Основными целями формирования рейтинга являются: активизация инвестиционной деятельности и формирование благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства в муниципальных округах и городских округах Приморского края. Рейтинг рассчитывался как сумма 4-х промежуточных рейтингов: организационный - построен на показателях, характеризующих выполнение организационно-методических мероприятий по внедрению и реализации положений Стандарта развития конкуренции муниципальными образованиями; инвестиционный - базируется на анализе показателей развития инвестиционной деятельности и социально-экономического развития муниципальных образований; социологический - включает оценки конкурентной среды муниципальных образований на основе социологических исследований (оценка предпринимательским сообществом и потребителями степени развития конкуренции на рынках товаров и услуг); рейтинг достигнутых результатов - характеризует достижение установленных целевых показателей Планов мероприятий («дорожных карт») муниципальных образований.

Формирование рейтинга производится Министерством экономического развития Приморского края до 1 марта, в соответствии с показателями и критериями оценки, приведенными в Методике оценки деятельности органов местного самоуправления муниципальных районной и городских округов Приморского края.

Выступили:

Бутенко Л.А., Бурдейная О.В.

Слушали:

1. Информацию главы администрации Анучинского муниципального округа – Понуровского Сергея Алексеевича.

Согласно письму Министерства экономического развития от 30.05.2020 г. № МЭР-01/2996 необходимо организовать работу по созданию системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс). При создании и организации системы антимонопольного комплаенса рекомендовано руководствоваться Методическими рекомендациями по созданию и организации системы, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 октября 2018 г. № 2258-р.

Выступили:

Бутенко Л.А., Топилина Н.В.

Решили:

1. Членам рабочей группы принять необходимые меры по повышению позиций Анучинского муниципального округа в сводном рейтинге муниципальных образований по содействию развитию конкуренции.
2. Руководителям структурных подразделений и отраслевых (функциональных) органов администрации Анучинского муниципального округа провести работу по созданию системы антимонопольного комплаенса и разработке Положения о системе.

Секретарь рабочей группы