Уважаемые работодатели!!!

С 1 марта 2017 года введен в действие в качестве национального стандарта Российской Федерации «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (далее ГОСТ 12.0.004-2015), взамен ГОСТ 12.0.004-90 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (далее - ГОСТ 12.0.004-90)

Общие положения обязательного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда закреплены в Постановлении Министерства труда и социального развития РФ и Минобразования РФ №1/29 от 13.01.2003 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», а также статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации. Однако ГОСТ 12.0.004-2015 является основополагающим в комплексе руководящих и методических документов занятых трудом лиц.

По сравнению с предыдущим документом, ГОСТ 12.0.004-2015 более полный и современный документ разъясняет организацию обучения вопросам охраны труда. В частности, имеются термины и определения в области обучения безопасности труда. Так понятие образовательная организация, организация осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии согласно Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в российской федерации», значительно отличается от понятия обучающей организации. Введен новый термин инструктор по охране труда – это специалист по охране труда или иной специалист, на которого приказом руководителя возложены обязанности по проведению инструктажей и в обязательном порядке обучен по 40 часовой программе «Охрана труда».

ГОСТ 12.0.004-2015 закрепляет, что специалисты по охране труда в обязательном порядке должны пройти переподготовку по охране труда, и кроме того согласно п. 7.10. Работодателям – индивидуальным предпринимателям, которые лично выполняют обязанности специалистов по охране труда, следует пройти личную переподготовку по охране труда.

В рассматриваемом документе определяется необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность, однако право на отстранение от стажировки, а также определение количество смен остается на усмотрение работодателя.

Обновлены программа вводного инструктажа по охране труда и программа первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте. А также представлены программы обучения приемам оказания первой помощи пострадавшим и универсальная программа базового основного курса обучения «Основы управления условиями и охраной труда». Согласно п. 12.3. обучение оказания 1 помощи может входить в проведение инструктажа, и также может проводиться в виде специального обучающего курса. Однако лица, которые выполняют работы в опасных и вредных условиях труда, а также на работах с повышенным травматизмом проходят обучения в виде специального курса. Перечень таких категорий работников также утверждается работодателем.

Также ГОСТ 12.0.004-2015 вводит форму целевого инструктажа.

Главный специалист по государственному управлению охраной труда администрации Анучинского муниципального района Т.Н.Доценко