 **АДМИНИСТРАЦИЯ АНУЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  21.11.14 г. |  | с. Анучино | № |  572  |

О проведении ежегодного районного

смотра-конкурса на лучшую постановку работы

по охране труда в 2015-2017 годах

 На основании Трудового кодекса Российской федерации, Устава Приморского края, постановления Администрации Приморского края от 23 октября 2014 года № 433-па «О проведении ежегодного краевого смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2015-2017 годах среди городских округов и муниципальных районов, среди работодателей на территории Приморского края», администрация Анучинского муниципального района

 ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1.Провести ежегодный районный смотр-конкурс на лучшую постановку работы по охране труда в 2015-2017 годах среди организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Анучинского муниципального района.

 2.Утвердить прилагаемые:

 Положение о порядке организации и проведения ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2015-2017 годах среди работодателей на территории Анучинского муниципального района (приложение № 1);

 состав комиссии по проведению ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2015-2017 годах среди работодателей на территории Анучинского муниципального района (по должностям) (приложение № 2).

 3.Рекомендовать руководителям организаций и учреждений всех форм собственности принять участие в смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в 2015-2017 годах среди работодателей на территории Анучинского муниципального района.

 4.Общему отделу (Бурдейная) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

 5.Признать утратившим силу постановление Администрации Анучинского муниципального района от 12 декабря 2012 года № 631 «О проведении ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2013-2014 годах».

 6.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Анучинского муниципального района А.Я. Янчука.

Глава администрации

Анучинского муниципального района В.И.Морозов

 **Приложение № 1**

 Утверждено

 Постановлением главы

 администрации Анучинского

 муниципального района

 от 21.11.14г. № 572

Положение

о порядке организации и проведения ежегодного

краевого смотра-конкурса на лучшую постановку

работы по охране труда в 2015 - 2017 годах

Настоящее Положение о порядке организации и проведения ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда (далее - Положение) устанавливает цели, задачи и порядок проведения ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда (далее - смотр-конкурс), среди организаций Анучинского муниципального района

1. Цели и задачи смотра-конкурса

1.1. Смотр-конкурс проводится в целях привлечения внимания руководителей организаций всех форм собственности Анучинского муниципального района к решению вопросов по:

улучшению состояния условий и охраны труда и культуры производства;

совершенствованию работы по обеспечению конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

изучению и внедрению передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях.

1.2. Задачами смотра-конкурса являются:

определение организаций на территории Анучинского муниципального района, достигших высоких результатов работы в области охраны труда;

улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Анучинского муниципального района;

изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях Анучинского муниципального района, усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании работникам безопасных условий труда.

2. Общие положения

2.1. Участниками смотра-конкурса являются:

организации, осуществляющие производственную деятельность на территории Анучинского муниципального района независимо от формы собственности, отраслевой принадлежности и численности работников в них.

2.2. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

"Лучшая организация Анучинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек";

"Лучшая организация Анучинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек".

2.3. Организатором смотра-конкурса является администрация Анучинского муниципального района.

2.4.Основопологающими принципами проведения смотра-конкурса являются добровольность участия, а также принцип равных условий и возможностей участников.

2.5. Итоги смотра-конкурса подводятся на основании [критериев](#Par138) оценки основных показателей работы по охране труда в организации численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах) (приложение № 1 к настоящему Положению), критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации численность работников которой превышает 50 человек (в баллах) (приложение № 2 к настоящему Положению).

2.6. Порядок и итоги проведения смотра-конкурса публикуются на официальном сайте администрации Анучинского муниципального района и средствах массовой информации.

3. Порядок проведения смотра-конкурса

3.1. Смотр-конкурс проводится ежегодно по результатам деятельности участников смотра-конкурса за отчетный год.

3.2.Администрация Анучинского муниципального района не позднее, чем за 30 дней до даты проведения смотра-конкурса, публикует на сайте администрации Анучинского муниципального района объявление о смотре-конкурсе и порядке его проведения.

3.3. Смотр-конкурс в номинациях "Лучшая организация Анучинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек" и "Лучшая организация Анучинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек" проводится в два этапа.

Первый этап смотра-конкурса проводится в организации.

Смотр-конкурс в организации проводится на основании совместного решения работодателя и профсоюзного органа, объявляется приказом или распоряжением работодателя и доводится до каждого структурного подразделения.

Результаты смотра-конкурса в организации оформляются в виде итоговых показателей.

Второй этап смотра-конкурса проводится в администрации Анучинского муниципального района. Организации для участия в смотре-конкурсе ежегодно, в срок до 1 декабря отчетного года, направляют в администрацию Анучинского муниципального района заявку по [форме](#Par474) согласно приложению № 5 к настоящему Положению, и информационную [карту](#Par530) участника смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда о состоянии условий и охраны труда в организации согласно номинации (приложение №3 или № 4 к настоящему Положению). Заявки и информационные карты, представленные участниками, рассматриваются специально назначенной для этой цели комиссией администрации Анучинского муниципального района. На основании [критериев](#Par138) оценки основных показателей работы по охране труда в организации (в баллах) (приложение № 1 или № 2 к настоящему Положению) комиссия отбирает по одному лучшему участнику смотра-конкурса в каждой номинации. По результатам второго этапа смотра-конкурса оформляется протокол. Выписка из протокола результатов второго этапа смотра-конкурса вместе с заявками и информационными картами победителей в муниципальном образовании направляются до 1 февраля текущего года в департамент труда и социального развития Приморского края.

3.3.1. Заявки и информационные карты, представленные организациями после указанного срока не рассматриваются и возвращаются заявителям почтовыми отправлениями.

3.3.2. К участию не допускаются организации, в которых в период проведения смотра-конкурса произошел несчастный случай на производстве со смертельным или тяжелым исходом либо групповой несчастный случай.

Указанным организациям возвращаются представленные документы посредством почтового отправления с мотивированным обоснованием отказа.

3.3.3. Для подведения итогов члены районной комиссии вправе посещать участников смотра-конкурса, претендующих на призовые места, в целях оценки фактического состояния организации работы по охране труда на соответствие сведениям, представленным в информационной карте участника.

3.4. Участники смотра-конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, отраженных в материалах, направляемых для участия в конкурсе.

3.5. В случае выявления факта недостоверных сведений участники смотра-конкурса не допускаются к участию либо выбывают из участия в смотре-конкурсе в ходе его проведения.

4. Итоги проведения

смотра-конкурса и награждение победителей

4.1. Районная комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями Положения о порядке организации и проведения ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в 2015-2017 годах, утвержденного постановлением Администрации Анучинского муниципального района.

4.2. Итоги смотра-конкурса подводятся районной комиссией отдельно в каждой номинации до 25 декабря текущего года и оформляются протоколом заседания районной комиссии.

4.3. Заседания районной комиссии считаются правомочными, если в них принимали участие более половины ее членов.

4.4. В протоколе заседания комиссии в номинациях указываются:

участники смотра-конкурса;

результаты обсуждения документов, представленных участниками смотра-конкурса;

победители смотра-конкурса.

4.5. Результаты смотра-конкурса оцениваются по балльной системе в соответствии с показателями согласно номинации ([приложение №1](#Par138) или № 2 к настоящему Положению).

4.6. Победителями смотра-конкурса признаются организации, набравшие максимальное количество баллов. При равенстве количества баллов у нескольких участников смотра-конкурса решение принимается членами комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

4.7. Победители смотра-конкурса определяются в каждой номинации с присвоением первого, второго и третьего мест.

В случае подачи одной заявки в каждой номинации смотр-конкурс признается, из-за отсутствия соревновательного принципа, несостоявшимся.

4.8. По итогам смотра-конкурса победители в номинациях "Лучшая организация Анучинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек" и "Лучшая организация Анучинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек" награждаются дипломами администрации Анучинского муниципального района I, II, III степени соответственно за 1, 2, 3 места. Руководители и специалисты по охране труда организаций, занявших 1, 2, 3 места в смотре-конкурсе, награждаются благодарственным письмом администрации Анучинского муниципального района "За участие в смотре-конкурсе и достижение наилучших результатов в постановке работ по охране труда".

4.9. Награждение победителей смотра-конкурса проводится не позднее 27 декабря текущего года на расширенном совещании администрации Анучинского муниципального района

4.10. Итоги проведения смотра-конкурса публикуются главным специалистом по управлению охраной труда на официальном сайте Анучинского муниципального района и в средствах массовой информации.

**Приложение № 1**

к Положению

о порядке организации

и проведения ежегодного

районного смотра-конкурса

на лучшую постановку

работы по охране труда

в 2015 - 2017 годах

среди работодателей

на территории

Анучинского

муниципального района

утвержденному

постановлением

администрации

Анучинского

муниципального района

 от21.11.14г. № 572

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

**ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**В ОРГАНИЗАЦИИ, ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ КОТОРОЙ**

**НЕ ПРЕВЫШАЕТ 50 ЧЕЛОВЕК (В БАЛЛАХ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие коллективного договора с разделом "Условия и охрана труда" | (да, нет) | 5/0 |
| 2. | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел. | чел. | чел. | [<\*>](#Par283) |
| Удельный вес руководителей и специалистов, обученных по охране труда, от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности) |  | % | [<\*\*\*>](#Par285) |
| 3. | Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | чел. | чел. | [<\*>](#Par283) |
| Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) |  | % | [<\*\*\*>](#Par285) |
| 4. | Наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности | в полном объемечастичнонет | 5/3/0 |
| 5. | Общее количество несчастных случаев на производстве | (кол-во) | (кол-во) | [<\*\*>](#Par284) |
| Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | ед. | [<\*\*>](#Par284) |
| Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | ед. | [<\*\*>](#Par284) |
| 6. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. | чел. | чел. | [<\*\*>](#Par284) |
| 7. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.) запланировано | тыс. руб. | тыс. руб. | 5/0 |
| фактически израсходовано | тыс. руб. | тыс. руб. | [<\*>](#Par283) |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. | [<\*>](#Par283) |
| 8. | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация по условиям труда с учетом пятилетней периодичности), всего рабочих мест | (кол-во) | (кол-во) | [<\*>](#Par283) |
|  | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация по условиям труда с учетом пятилетней периодичности, за отчетный год) |  | % | [<\*\*\*>](#Par285) |
| 9. | Списочная численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, чел. | чел. | чел. | [<\*\*>](#Par284) |
| 10. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. | чел. | чел. | [<\*\*>](#Par284) |
| 11. | Участие в смотрах-конкурсах муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда | (да, нет) | (да, нет) | 5/0 |
| 12. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да, нет) | (да, нет) | 15/0 |
| 13. | За получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: |  |  |  |
| получение скидки |  | (да, нет) | 10/0 |
| получение надбавки |  | (да, нет) | -10/0 |

Дополнительные баллы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники) | (кол-во) | (кол-во) | [<\*>](#Par283) |
| 2. | Сокращено рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств | (кол-во) | (кол-во) | [<\*\*>](#Par284) |
| 3. | Показатель нетрудоспособности, равный Кч x Кт | ед. | ед. | [<\*\*>](#Par284) |

--------------------------------

<\*> - При выполнении мероприятий, если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается на 10 баллов, если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается на 5 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов), если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю - общая оценка уменьшается на 5 баллов.

<\*\*> - Если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается на 10 баллов, если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается на 5 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается на 5 баллов, если показатели отчетного и предыдущего года равны - общая оценка не изменяется (0 баллов).

<\*\*\*> - Если показатель отчетного года составляет:

|  |  |
| --- | --- |
| менее 55% | балльная оценка - -5; |
| от 55% до 70% | балльная оценка - 5; |
| от 70% до 85% | балльная оценка - 10; |
| от 85% до 100% | балльная оценка - 15. |

Показатель частоты производственного травматизма (Кч) - количество несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих.

Показатель тяжести производственного травматизма (Кт) - среднее количество дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай.

**Приложение № 2**

к Положению

о порядке организации

и проведения ежегодного

районного смотра-конкурса

на лучшую постановку

работы по охране труда

в 2015 - 2017 годах

среди работодателей

на территории

Анучинского

муниципального района,

утвержденному

постановлением

администрации

Анучинского

муниципального района,

 от 21.11.14.г. № 572

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

**ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**В ОРГАНИЗАЦИИ, ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ КОТОРОЙ**

**ПРЕВЫШАЕТ 50 ЧЕЛОВЕК (В БАЛЛАХ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда | (да, нет) | 5/0 |
| 2. | Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом) | (да, нет) | 5/0 |
| 3. | Наличие коллективного договора с разделом "Условия и охрана труда" или соглашения об охране труда | (да, нет) | 5/0 |
| 4. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда | (да, нет) | 5/0 |
| 5. | Численность членов комитета (комиссии) по охране труда, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях с учетом трехлетней периодичности, чел. | чел. | чел. | [<\*>](#Par502) |
|  | Удельный вес членов комитета (комиссии) по охране труда, обученных по охране труда, от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности) |  | % | [<\*\*\*>](#Par504) |
| 6. | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел. | чел. | чел. | [<\*>](#Par502) |
| Удельный вес руководителей и специалистов, обученных по охране труда, от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности) |  | % | [<\*\*\*>](#Par504) |
| 7. | Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | чел. | чел. | [<\*>](#Par502) |
| Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) |  | % | [<\*\*\*>](#Par504) |
| 8. | Наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности | в полном объемечастичнонет | 5/3/0 |
| 9. | Наличие кабинета по охране труда | (да, нет) | 10/0 |
| 10. | Общее количество несчастных случаев на производстве | (кол-во) | (кол-во) | [<\*\*>](#Par503) |
| Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | ед. | [<\*\*>](#Par503) |
| Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | ед. | [<\*\*>](#Par503) |
| 11. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. | чел. | чел. | [<\*\*>](#Par503) |
| 12. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.) запланировано | тыс. руб. | тыс. руб. | 10/0 |
| фактически использовано | тыс. руб. | тыс. руб. | [<\*>](#Par502) |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. | [<\*>](#Par502) |
| 13. | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация по условиям труда с учетом пятилетней периодичности), всего рабочих мест | (кол-во) | (кол-во) | [<\*>](#Par502) |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация по условиям труда с учетом пятилетней периодичности, за отчетный год) |  | % | [<\*\*\*>](#Par504) |
| 14. | Списочная численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, чел. | чел. | чел. | [<\*\*>](#Par503) |
| 15. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. | чел. | чел. | [<\*\*>](#Par503) |
| 16. | Участие в смотрах-конкурсах муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда | (да, нет) | (да, нет) | 5/0 |
| 17. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да, нет) | (да, нет) | 15/0 |
| 18. | За получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: |  |  |  |
| получение скидки |  | (да, нет) | 15/0 |
| получение надбавки |  | (да, нет) | -15/0 |

Дополнительные баллы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники) | (кол-во) | (кол-во) | [<\*>](#Par502) |
| 2. | Наличие уголков и тренажеров по охране труда | (да, нет) | 5/0 |
| 3. | Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа "Консультант Плюс", "Гарант" и др. | (да, нет) | 5/0 |
| 4. | Сокращено рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств | (кол-во) | (кол-во) | [<\*\*>](#Par503) |
| 5. | Показатель нетрудоспособности, равный Кч x Кт | ед. | ед. | [<\*\*>](#Par503) |

--------------------------------

<\*> - При выполнении мероприятий, если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается на 10 баллов, если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается на 5 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов), если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю - общая оценка уменьшается на 5 баллов.

<\*\*> - Если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается на 10 баллов, если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается на 5 баллов, если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается на 5 баллов, если показатели отчетного и предыдущего года равны - общая оценка не изменяется (0 баллов).

<\*\*\*> - Если показатель отчетного года составляет:

|  |  |
| --- | --- |
| менее 55% | балльная оценка - -5; |
| от 55% до 70% | балльная оценка - 5; |
| от 70% до 85% | балльная оценка - 10; |
| от 85% до 100% | балльная оценка - 15. |

Показатель частоты производственного травматизма (Кч) - количество несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих.

Показатель тяжести производственного травматизма (Кт) - среднее количество дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай.

**Приложение N 3**

к Положению

о порядке организации

и проведения ежегодного

краевого смотра-конкурса

на лучшую постановку

работы по охране труда

в 2015 - 2017 годах

среди работодателей

на территории

Анучинского

муниципального района,

утвержденному

постановлением

администрации

Анучинского

Муниципального района

 от 21.11.14г. №572

Форма

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

УЧАСТНИКА ЕЖЕГОДНОГО РАЙОННОГО

СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ПОСТАНОВКУ РАБОТЫ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2015 - 2017 ГОДАХ В НОМИНАЦИИ

"ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АНУЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПО ПОСТАНОВКЕ РАБОТЫ

В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ КОТОРОЙ

НЕ ПРЕВЫШАЕТ 50 ЧЕЛОВЕК"

Раздел 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование организации |  |
| 2. | Юридический адрес |  |
| 3. | Телефон/факс |  |
| 4. | Вид экономической деятельности |  |
| 5. | Ф.И.О. руководителя |  |
| 6. | Ф.И.О. специалиста по охране труда (если нет, строка не заполняется) |  |
| 7. | Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета (если нет, строка не заполняется) |  |
| 8. | Среднесписочная численность работников, из них: |  |
| женщин |  |
| лиц, не достигших возраста 18 лет |  |

Раздел 2. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие коллективного договора с разделом "Условия и охрана труда" или соглашения об охране труда [<1>](#Par1012); [<2>](#Par1013) | (да, нет) |  |
| 2. | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел. [<3>](#Par1014) | чел. | чел. |  |
| Удельный вес руководителей и специалистов, обученных по охране труда, от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности) |  | % |  |
| 3. | Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | чел. | чел. |  |
| Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) |  | % |  |
| 4. | Наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности [<4>](#Par1015), [<5>](#Par1016) | в наличиичастичнонет |  |
| 5. | Общее количество несчастных случаев на производстве | (кол-во) | (кол-во) |  |
| Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | ед. |  |
| Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | ед. |  |
| 6. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. | (кол-во) | (кол-во) |  |
| Коэффициент профессиональной заболеваемости (Кз) | чел. | чел. |  |
| 7. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.) [<6>](#Par1017) |  |  |  |
| запланировано | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
| фактически израсходовано | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
|  | в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
| 8. | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация по условиям труда с учетом пятилетней периодичности), всего рабочих мест [<7>](#Par1018) | (кол-во) | (кол-во) |  |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация по условиям труда с учетом пятилетней периодичности, за отчетный год) |  | % |  |
| 9. | Списочная численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, чел. [<7>](#Par1018) | (кол-во) | (кол-во) |  |
| 10. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. [<8>](#Par1019) | чел. | чел. |  |
| 11. | Участие в смотрах-конкурсах муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда [<9>](#Par1020) | (да, нет) | (да, нет) |  |
| 12. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников [<10>](#Par1021) | (да, нет) | (да, нет) |  |
| 13. | За получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [<11>](#Par1022): |  |  |  |
| получение скидки | (да, нет) | (да, нет) |  |
| получение надбавки | (да, нет) | (да, нет) |  |

Дополнительные баллы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники) [<12>](#Par1023) | (кол-во) | (кол-во) | <\*> |
| 2. | Сокращено рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств | (кол-во) | (кол-во) | <\*\*> |
| 3. | Показатель нетрудоспособности, равный Кч x Кт | ед. | ед. | <\*\*> |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профсоюзного комитета

(или иного представительного

органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., подпись, дата)

--------------------------------

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой не превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

<1> - копия титульного листа и листа уведомительной регистрации коллективного договора или соглашения об охране труда;

<2> - копия раздела "Условия и охрана труда" в коллективном договоре;

<3> - копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);

<4> - перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

<5> - перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);

<6> - копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

<7> - копии сводных ведомостей по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

<8> - копии сводных таблиц классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, и компенсаций работникам или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда, и (или) копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда;

<9> - копии заявки и информационной карты на участие в смотре-конкурсе муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;

<10> - копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

<11> - копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

<12> - копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники.

.

**Приложение N 4**

к Положению

о порядке организации

и проведения ежегодного

краевого смотра-конкурса

на лучшую постановку

работы по охране труда

в 2015 - 2017 годах

среди работодателей

на территории

Анучинского

муниципального района,

утвержденному

постановлением

администрации

Анучинского

муниципального района

 от 21.11.14г. №572

Форма

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

УЧАСТНИКА ЕЖЕГОДНОГО РАЙОННОГО

СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ПОСТАНОВКУ РАБОТЫ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2015 - 2017 ГОДАХ В НОМИНАЦИИ

"ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АНУЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПО ПОСТАНОВКЕ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ КОТОРОЙ ПРЕВЫШАЕТ 50 ЧЕЛОВЕК"

Раздел 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование организации |  |
| 2. | Юридический адрес |  |
| 3. | Телефон/факс |  |
| 4. | Вид экономической деятельности |  |
| 5. | Организационно-правовая форма |  |
| 6. | Ф.И.О. руководителя |  |
| 7. | Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда |  |
| 8. | Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета |  |
| 9. | Среднесписочная численность работников, из них: |  |
|  | женщин |  |
|  | лиц, не достигших возраста 18 лет |  |

Раздел 2. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ

ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда [<1>](#Par1279) | (да, нет) |  |
| 2. | Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда [<2>](#Par1280) (в соответствии с нормативом) | (да, нет) |  |
| 3. | Наличие коллективного договора с разделом "Условия и охрана труда" или соглашения об охране труда [<3>](#Par1281); [<4>](#Par1282) | (да, нет) |  |
| 4. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда [<5>](#Par1283) | (да, нет) |  |
| 5. | Численность членов комитета (комиссии) по охране труда, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях с учетом трехлетней периодичности, чел. [<6>](#Par1284) | чел. | чел. |  |
| Удельный вес членов комитета (комиссии) по охране труда, обученных по охране труда, от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности) |  | % |  |
| 6. | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел. [<6>](#Par1284) | чел. | чел. |  |
| Удельный вес руководителей и специалистов, обученных по охране труда, от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности) |  | % |  |
| 7. | Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | чел. | чел. |  |
| Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) |  | % |  |
| 8. | Наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности [<7>](#Par1285), [<8>](#Par1286) | в наличиичастичнонет |  |
| 9. | Наличие кабинета по охране труда [<9>](#Par1287) | (да, нет) |  |
| 10. | Общее количество несчастных случаев на производстве | (кол-во) | (кол-во) |  |
| Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | ед. |  |
| Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | (кол-во) | (кол-во) |  |
| 11. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. | чел. | чел. |  |
| 12. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.) [<10>](#Par1288) запланировано | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
| фактически использовано | руб. | руб. |  |
| в т.ч. на одного работника | руб. | руб. |  |
| 13. | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация по условиям труда с учетом пятилетней периодичности), всего рабочих мест [<11>](#Par1289) | (кол-во) | (кол-во) |  |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация по условиям труда с учетом пятилетней периодичности, за отчетный год) |  | % |  |
| 14. | Списочная численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда, не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда, чел. [<12>](#Par1290) | чел. | чел. |  |
| 15. | Участие в смотрах-конкурсах муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда [<13>](#Par1291) | (да, нет) | (да, нет) |  |
| 16. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников [<14>](#Par1292) | (да, нет) | (да, нет) |  |
| 17. | За получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний [<15>](#Par1293): |  |  |  |
| получение скидки | (да, нет) | (да, нет) |  |
| получение надбавки | (да, нет) | (да, нет) |  |

Дополнительные баллы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники) [<16>](#Par1294) | (кол-во) | (кол-во) | <\*> |
| 2. | Наличие уголков и тренажеров по охране труда [<9>](#Par1287) | (да, нет) | 5/0 |
| 3. | Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа "Консультант Плюс", "Гарант" и др. | (да, нет) | 5/0 |
| 4. | Сокращено рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств | (кол-во) | (кол-во) | <\*\*> |
| 5. | Показатель нетрудоспособности, равный Кч x Кт | ед. | ед. | <\*\*> |

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профсоюзного комитета

(или иного представительного

органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., подпись, дата)

--------------------------------

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

<1> - копия Положения (приказа) о системе управления охраной труда;

<2> - копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда;

<3> - копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора или титульный лист соглашения об охране труда;

<4> - копия раздела "Условия и охрана труда" в коллективном договоре;

<5> - копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;

<6> - копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);

<7> - перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

<8> - перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);

<9> - фотографии размером 9 x 14 см кабинета по охране труда (общий вид кабинета, места руководителя занятия, применяемой видеотехники во время занятий); 2 - 3 снимка стендов по охране труда, тренажеров и уголков по охране труда);

<10> - копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

<11> - копии сводных ведомостей по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

<12> - копии сводных таблиц классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, и компенсаций работникам или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда, и (или) копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда;

<13> - копии заявки и информационной карты на участие в смотре-конкурсе муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;

<14> - копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

<15> - копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

<16> - копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники.

 **Приложение № 5**

к Положению

о порядке организации

и проведения ежегодного

краевого смотра-конкурса

на лучшую постановку

работы по охране труда

в 2015 - 2017 годах

среди работодателей

 на территории Анучинского

муниципального района,

утвержденному постановлением

 администрации Анучинского

муниципального района

 от 21.11.14г. № 572

**Заявка**

**на участие в ежегодном районном смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда**

 Прошу зарегистрировать

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (указывается полное наименование организации) расположенную

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фактический и юридический адрес организации, отрасль, тел/факс)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

как участника ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую постановку

работы по охране труда в 2015 - 2017 годах в номинации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и

прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

 Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие

недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в смотре-конкурсе.

 К конкурсной заявке прилагаются:

 информационная карта в 1 экз.;

 приложения к информационной карте в 1 экз.

Руководитель организации

Председатель профсоюзного комитета (или иного представительного органа работников)

 Утвержден

постановлением

администрации

Анучинского

Мунициального района

 от 21.11.14г. № 572

 **Состав**

**комиссии по проведению ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций Анучинского муниципального района (по должностям)**

 Первый заместитель главы Анучинского администрации муниципальногорайона- председатель комиссии;

 Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда Анучинского муниципального района – секретарь комиссии.

 Члены комиссии:

 государственный инспектор труда в Приморском крае (по согласованию);

 директор фонда социального страхования филиала №1, г. Арсеньев

(по согласованию);

 начальник территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Приморскому краю в г. Арсеньев (по согласованию);

 начальник отдела надзорной деятельности Анучинского муниципального района (по согласованию).