**[Минтруд России разъяснил, каким образом должна осуществляться разработка и выдача инструкций по охране труда работникам организаций](http://spasskmr.ru/index.php/okhrana-truda/novosti-v-oblasti-okhrany-truda/10887-mintrud-rossii-raz-yasnil-kakim-obrazom-dolzhna-osushchestvlyatsya-razrabotka-i-vydacha-instruktsij-po-okhrane-truda-rabotnikam-organizatsij)**

Минтруд России в письме от 03.12.2018 N 15-2/ООГ-2956 разъяснил отдельные вопросы о порядке разработки, утверждения и выдачи инструкций по охране труда для работников организаций.
Как следует из письма Минтруда:
1. Работодатель обязан обеспечить утверждение инструкций по охране труда для работников организации.
При этом конкретный порядок разработки инструкций по охране труда определяется работодателем самостоятельно и устанавливается локальным нормативным актом.
2. Выдача работникам инструкций должна фиксироваться под роспись, при этом порядок и форму выдачи инструкций работодатель определяет самостоятельно.
Дополнительно в письме отмечено, что Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденные постановлением Минтруда России от 17.12.2002 N 80, носят рекомендательный характер.